

RELATÓRIO INTEGRADO
DE GESTÃO 2018



CREA-PE
Conselho Regional de Engenharia
e Agronomia de Pernambuco

RELATÓRIO INTEGRADO DA GESTÃO 2018

Relatório de Gestão do Exercício de 2018 apresentado aos Órgãos de Controle Interno e Externo e à sociedade, como prestação de contas anual a que esta Unidade está obrigada nos termos do Art. 70 da Constituição Federal - CF, elaborado de acordo com as disposições da Instrução Normativa do Tribunal de Contas da União (TCU) nº 63/2010, das Decisões Normativas TCU nº 170/2018 e nº 172/2018, e da Portaria TCU nº 369/2018.

LISTA DE SIGLAS E ABREVIACÇÕES

Confea: Conselho Federal de Engenharia e Agronomia
Crea-PE: Conselho Regional de Engenharia e Agronomia de Pernambuco
ART: Anotação de Responsabilidade Técnica
ASSJU: Assessoria Jurídica
ASSPE: Assessoria de Projetos Especiais
LAI: Lei de Acesso à Informação
LRF: Lei de Responsabilidade Fiscal
UPC: Unidade Prestadora de Contas
CFT: Conselho Federal dos Técnicos
MCASP: Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público
BF: Balanço Financeiro
VPA: Variação Patrimonial Aumentativa
VPD: Variação Patrimonial Diminutiva
PPRA: Programa de Prevenção de Riscos Ambientais
PCMSO: Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional
NR: Norma Regulamentadora
IMC: Índice de Massa Corporal
PRODESU: Programa de Desenvolvimento Sustentável do Sistema Confea/Crea

CIEE: Centro de Integração Escola - Empresa
PCCS: Plano de Cargos, Carreiras e Salários
LNT: Levantamento de Necessidade de Treinamento
GRH: Gerência de Recursos Humanos
IN: Instruções Normativa
TCU: Tribunal de Contas da União
NBR: Norma Brasileira - Aprovada pela Associação brasileira de Normas Técnicas
SLTI: Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação
PDTI: Plano Diretor de Tecnologia da Informação
TI: Tecnologia da Informação
BV: Boa Viagem
LED: Light Emitting Diode - Diodo Emissor de Luz
SR'S: Repensar, Recusar, Reduzir, Reutilizar e Reciclar
GPI: Gerência de Políticas Institucionais
ASA: ASA Industria e Comercio Ltda.
NBCT: Norma Brasileira de Contabilidade Técnica
CFC: Conselho Federal de Contabilidade
STN: Secretaria do Tesouro Nacional
CRC-PE: Conselho Regional de Contabilidade de Pernambuco

LISTA DE TABELAS, QUADROS, GRÁFICOS E FIGURAS

Figura 01: Missão, Visão e Valores

Figura 02: Onde Estamos

Figura 03: Organograma Crea-PE

Figura 04: Modelo de Negócios

Figura 05: Ciclo Estratégico

Figura 06: Objetivos e Indicadores Estratégicos

Figura 07: Modelo de Governança Corporativa

Figura 08: Mapa Estratégico

Figura 09: Principais Canais de Comunicação

Figura 10: Resultados dos Serviços de Ouvidoria

Figura 11: Informações sobre Ações de Publicidade

Figura 12: Gestão de Riscos e Controle Interno

Figura 13: Matriz Swot

Figura 14: Resultado de Gestão

Figura 15: Comprometimento da Receita

Figura 16: Modalidade de Contratação

Figura 17: Programas do PCMSO

Figura 18: Programa de Desenvolvimento de Funcionários

Figura 19: Tipologia dos Cargos

Figura 20: Distribuição Efetiva dos Cargos

Figura 21: Estrutura dos Cargos em Comissão e Funções Gratificadas

Figura 22: Força de Trabalho por Faixa Etária

Figura 23: Força de Trabalho por Nível de Escolaridade

Figura 24: Contratações Mais Relevantes

Figura 25: Modelo de Governança de TI

Figura 26: Despesas Empenhadas

Figura 27: Custeio por Natureza de Despesas

Figura 28: Aquisição de Filtros de Carvão

Figura 29: Horário Definido para Redução do Consumo dos Ar Condicionados

Figura 30: Consumos de Copos

LISTA DE ANEXOS E APÊNDICES

- Anexo 01:** Descrição Funcional das Áreas
- Anexo 02:** Informações sobre Dirigentes e Colegiados
- Anexo 03:** Despesas por Modalidade de Contratação
- Anexo 04:** Estrutura de Designação Legal de Pessoal da Unidade Organizacional
- Anexo 05:** Demonstrativo das Despesas com Pessoal
- Anexo 06:** Balancete 2018
- Anexo 07:** Balanço Financeiro 2018
- Anexo 08:** Balanço Orçamentário Analítico 2018
- Anexo 09:** Balanço Orçamentário Sintético 2018
- Anexo 10:** Balanço Patrimonial 2018
- Anexo 11:** Comparativo da Despesa Liquidada 2018
- Anexo 12:** Comparativo de Despesa Paga 2018
- Anexo 13:** Comparativo de Receita 2018
- Anexo 14:** DFC – Demonstração de Fluxo de Caixa 2018
- Anexo 15:** Variações Patrimoniais 2018

SUMÁRIO

MENSAGEM DO PRESIDENTE	07	ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO	32
VISÃO GERAL E AMBIENTE EXTERNO	09	DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS	45
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA	15	OUTROS ITENS DE INFORMAÇÕES	48
GESTÃO DE RISCOS E CONTROLE E INTERNO	23		
RESULTADOS DA GESTÃO	27		

Palavra do Presidente

Desde a nossa condução à presidência deste Conselho Regional de Engenharia e Agronomia de Pernambuco (Crea-PE), em 2015, temos buscado, percorrer um caminho que nos mantenha alinhados com a missão institucional do órgão, de assegurar o exercício legal das profissões vinculadas ao Sistema Confea/Crea, visando proteger a sociedade, o meio ambiente e as atividades econômicas afins, no Estado de Pernambuco, por meio do registro e da fiscalização do exercício profissional.

Nesse sentido, buscamos, no exercício de 2018, desenvolver objetivos estratégicos que assegurem o equilíbrio financeiro do Crea-PE, desenvolver ações para elevar a eficácia da Fiscalização, combate ao exercício ilegal e não ético das profissões do Sistema, promover um clima organizacional positivo, fomentar o desenvolvimento e multiplicar conhecimentos, habilidades e atitudes do corpo funcional e, facilitar a saúde e o bem-estar dos colaboradores.

Embora tenhamos avultado um trabalho com múltiplos objetivos, priorizamos a manutenção do equilíbrio financeiro, sem o qual não poderíamos efetivar ações de melhoria na prestação dos nossos serviços, assim como combater incessantemente o exercício ilegal da profissão com a ampliação da atuação da fiscalização, nossa atividade precípua, nos diversos setores e atividades que nos cabe regular por meio dos dispositivos legais que acobertam a nossa atuação, além da promoção da saúde e do bem-estar dos nossos colaboradores. Dessa forma, empenhando-nos com afinco, responsabilidade e compromisso tivemos como efeito a utilização 91,54% do índice das nossas receitas, o que nos gerou um resultado operacional de R\$ 1.913.524,43. Com foco na melhoria de nossa performance realizamos 7.852 ações fiscalizatórias (autuações efetivas 1.160 e número de fiscalização 6.692) no exercício, emitimos um total de 98.667 ART's e expedimos aproximadamente 18.039 Certidões, demonstrado claramente o envolvimento e dedicação de nossos 165 colaboradores que trabalharam com objetividade para atingir as metas pré-estabelecidas na mensuração dos indicadores de gestão. O objetivo maior que nos impulsiona foi, sem dúvida a valorização das Engenharias, Agronomias e Geociências.

Nos próximos dois anos essa gestão tem como perspectivas melhorar o desempenho operacional e financeiro, e investir na infraestrutura e em tecnologia de ponta, de forma a atender a sociedade de maneira rápida e efetiva. E nesse interim nos mantivemos igualmente ávidos a superar ainda mais a atuação da nossa fiscalização, e não podemos esquecer o desafio de qualificar ainda mais a nossa fiscalização, estrategicamente tornando-a cada vez mais inteligente, eficiente e eficaz em seu processo operacional.

Diante dos resultados satisfatórios que coroaram o empenho de um conjunto de ações realizadas por todos que fazem o nosso Conselho, é possível que busquemos novos desafios e persigamos o alcance de perspectivas mais abrangentes como mostrar à sociedade a importância do Crea-PE por meio de ações de valorização dos profissionais que compõem o nosso Sistema, buscar a melhoria constante tendo como foco a prestação de serviços de excelência; destacar a nossa função social, fortalecer os Projetos que já vêm sendo desenvolvidos pela gestão com o objetivo de aproximar os profissionais ao Conselho a exemplo dos já consagrados Terça no Crea, Crea na Estrada, Crea Móvel, Conversa com o Presidente, Crea Júnior, Crea Sustentável entre outros. E por fim, a consolidação da construção do prédio próprio da Inspeção de Araripina.

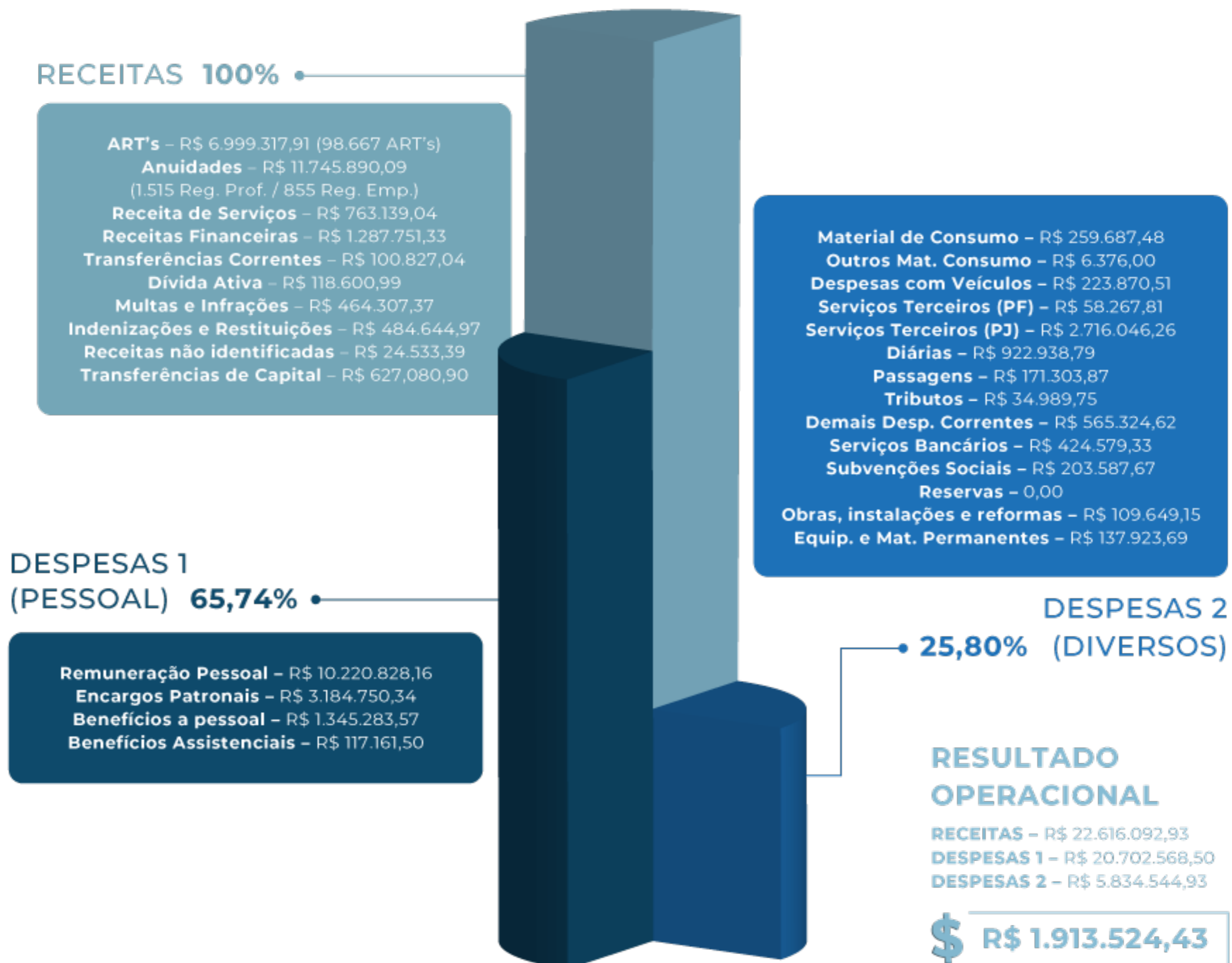
Desta forma, temos confiança de que estamos no caminho certo para darmos a nossa contribuição na construção de um Conselho que, no auge dos seus 84 anos de fundação mantém a jovialidade e o fôlego necessários para persistir na busca de novos desafios e maior crescimento.



Evandro de Alencar Carvalho

Eng. Civil Evandro de Alencar Carvalho
Presidente do Crea-PE

Principais números da Gestão



VISÃO GERAL
E AMBIENTE
EXTERNO



Quem somos

O Conselho Regional de Engenharia e Agronomia de Pernambuco (Crea-PE), é uma Autarquia Federal que atua no registro, fiscalização, orientação, aperfeiçoamento e controle do exercício profissional. Vinculado ao Conselho Federal de Engenharia e Agronomia (Confea), que é a instância superior de regulamentação das profissões abrangidas pelo Sistema Confea/Crea e Mútua, o Crea-PE foi instituído pela Resolução nº 002, de 23 de abril de 1934 do Confea, na forma estabelecida pelo Decreto nº. 23.569, de 11 de dezembro de 1933, e mantida pela Lei nº 5.194, de 24 de dezembro de 1966.

Com sede na cidade do Recife e jurisdição no Estado de Pernambuco, é composto por uma estrutura básica (Plenário, Câmaras Especializadas, Comissões, Comitês, Grupos de Trabalho, Presidência, Diretoria e Inspetorias) e uma estrutura auxiliar (do Gabinete à Superintendência, com suas respectivas subordinações administrativas).

Além de sua função legal, a instituição busca também defender a sociedade contra os riscos a que estaria exposta pelo exercício ilegal das profissões que compõem o Sistema, bem como pelo mau desempenho dos profissionais habilitados, executando ainda atividades de valorização profissional.

MISSÃO

Assegurar o exercício legal das profissões vinculadas ao Sistema Confea/Crea, visando proteger a sociedade, o meio ambiente e as atividades econômicas afins, no Estado de Pernambuco, por meio do registro e da fiscalização do exercício profissional.

VISÃO

Ser referência nacional do Sistema Confea/Crea e Mútua como entidade atuante em prol dos profissionais, das empresas e da sociedade.

VALORES

- Ética
- Respeito
- Desenvolvimento e valorização das pessoas
- Interesse público
- Liderança pelo exemplo
- Trabalho em equipe
- Simplicidade
- Transparência
- Compromisso Socioambiental
- Eficácia
- Eficiência
- Economicidade

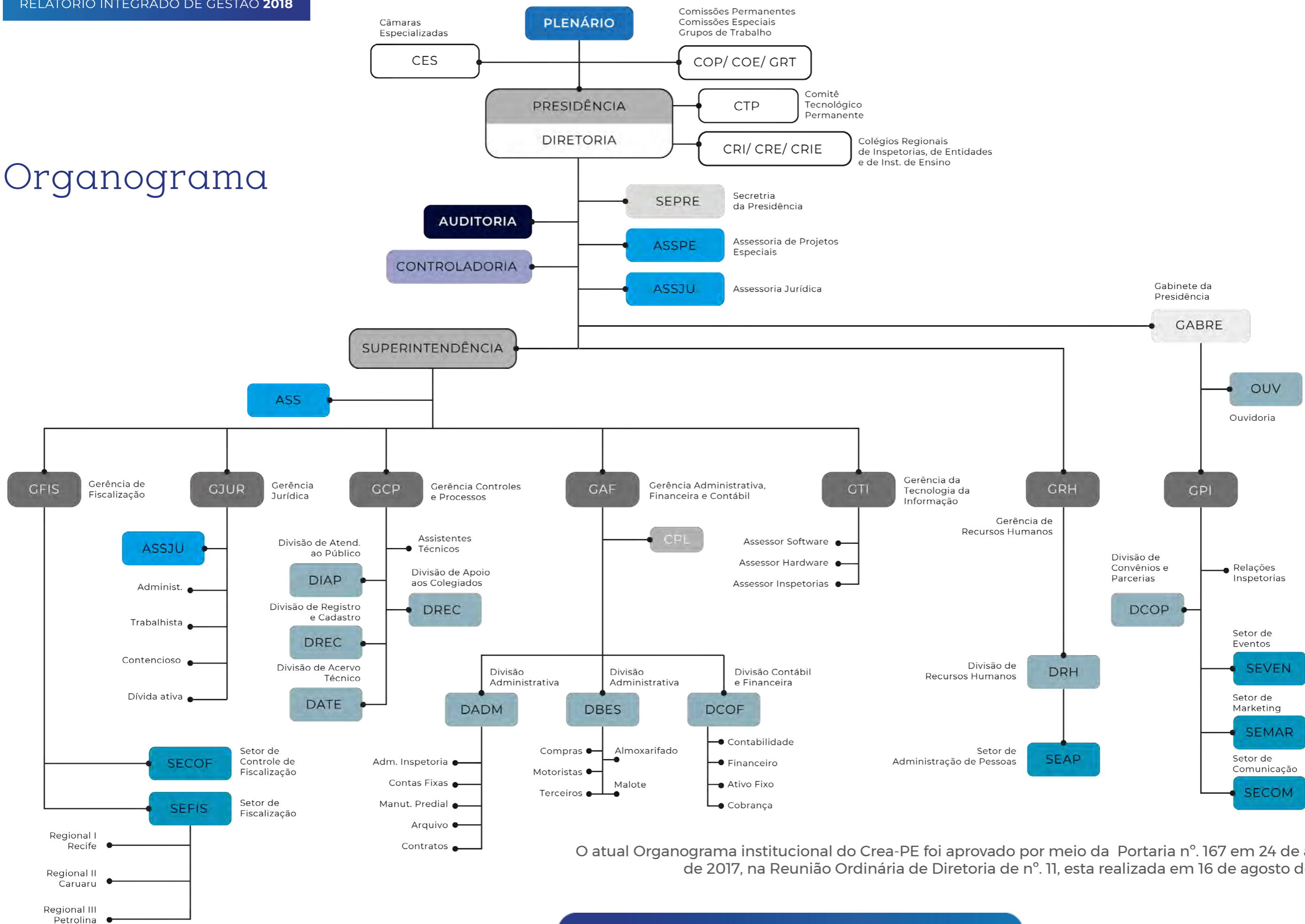


Onde estamos

Com sua Sede localizada na capital pernambucana, o Crea-PE conta ainda com 01 Escritório de Atendimento e 14 Inspetorias com 184 municípios sob suas jurisdições.

REGIONAL	MUNICÍPIOS
Afogados da Ingazeira	12
Araripina	8
Arcoverde	17
Cabo	3
Carpina	20
Caruaru	17
Garanhus	24
Goiana	12
Gravatá	12
Palmares	17
Paulista	7
Petrolina	7
Recife	5
Salgueiro	11
Serra Talhada	12
TOTAL	184

Organograma



O atual Organograma institucional do Crea-PE foi aprovado por meio da Portaria nº. 167 em 24 de agosto de 2017, na Reunião Ordinária de Diretoria de nº. 11, esta realizada em 16 de agosto de 2017.

[CLIQUE PARA ACESSAR AS DESCRIÇÕES FUNCIONAIS DAS ÁREAS](#)

Fonte: Gerência de Recursos Humanos, conforme Port. nº. 167, de 24/Ago/2017.

A análise do ambiente externo permite a uma organização identificar ameaças e oportunidades capazes de afetar seus fatores-chaves de planejamento para convertê-las em questões estratégicas. Nesse sentido, uma vez entendidas as forças macro ambientais que tendem a contrafer o seu desempenho como um todo, ficam mais fáceis as tarefas de minimizar os impactos negativos levantados e de direcionar os esforços para o alcance de resultados positivos. Em 2018, mantendo-se nessa linha, o Crea-PE mais uma vez conviveu com as turbulências de negócios, tratando-as criticamente e trabalhando para neutralizar as suas consequências.

Em meio às incertezas daquele cenário, sabe-se que a grande instabilidade da economia brasileira impulsionou diretamente o mercado da construção civil, afetando-o principalmente pelo menor número de obras públicas, pelo conflito da Operação Lava Jato e pela queda na venda de imóveis, os quais enfraqueceram consideravelmente o setor, segundo os especialistas. Contudo, a retração de tal performance produtiva não conseguiu comprometer o nosso desempenho, haja visto que a arrecadação do Conselho se dirigiu na contramão dos fatos e se apresentou crescente, mesmo na desafiadora condição de ter que manter-se nesse contexto com recursos próprios, demonstrando os nossos indicadores que o número de ARTs registradas superou aquele do exercício anterior e que o feito, além do mais, conseguiu se estender a quase todas as modalidades fiscalizadas.

Outro evento relevante que em 2018 igualmente impactou os índices econômicos do Crea-PE foi a criação do Conselho Federal dos Técnicos – CFT pela nova Lei nº 13.639/2018 e, com ela, a desvinculação do Sistema Confea/Crea dos Técnicos Industriais de Nível Médio. As providências de formular um estudo financeiro preparatório sobre a migração de tais profissionais, tendo como base a avaliação preliminar das contribuições da categoria no triênio 2015 a 2017 muniu o Crea-PE de dados que puderam contribuir para assegurar o seu equilíbrio financeiro e fizeram com que fosse adotada uma ação remediadora de resgate de receita, por meio da implantação de um trabalho especial de cobranças. Em números, as perdas giraram em torno de, aproximadamente, 6,8% ao ano em relação à receita total; de 19,7% ao ano, se comparada com as anuidades; e, em valores absolutos, num prejuízo de R\$ 1.450.000,00 por ano. Entretanto, a ameaça foi suplantada positivamente com iniciativas do tipo e, ainda em 2018, houve-nos um incremento de receita de 6% em relação à 2017, mesmo diante da situação crítica nacional.


No atual processo de planejamento estratégico, a gestão do Crea-PE tem-se voltado a fazer constantes avaliações do ambiente externo, no intuito de identificar áreas que apresentam-se lhe como dificuldades e pontos que impactam na produtividade de suas atividades, propondo ações mais assertivas para a obtenção dos seus objetivos e, com isso, melhorias eficientes. Nas tratativas para 2018, foram pontuados o que segue:

	FATORES POSITIVOS	FATORES NEGATIVOS
FATORES INTERNOS	<p>PONTOS FORTES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Credibilidade da marca CREA-PE; • Fiscalização garante o exercício legal dos profissionais vinculados e segurança da sociedade; Disponibilidade de produtos e serviços online; • Disponibilidade de recursos financeiros frente às demandas; • Democratização do Conselho; • Gestão participativa; • Portal da educação disponível e atualizado; • Ações de relacionamentos e promoção de benefícios para os profissionais, estudantes das áreas e sociedade através de projetos como Terça no Crea, Crea na Estrada, Conversa com o Presidente, Crea Jr, Crea Móvel, Crea Sustentável e Blitz no Crea, além de Plenárias Itinerantes no Interior do Estado e parcerias com instituições. 	<p>PONTOS FRACOS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Quadro de fiscais e colaboradores insuficiente; • Eficácia da fiscalização; • Sistema de telefonia obsoleta; • Equipamentos, servidor e internet deficientes; Processo de recepção e verificação de ARTs e Acervo Técnico; • Burocracia e morosidade na entrega de alguns produtos e serviços críticos; • Clima organizacional; Marketing Digital.
FATORES EXTERNOS	<p>OPORTUNIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Atuar conjuntamente com todos os órgão que compõem o Sistema Confea/Crea na tarefa de sensibilização dos parlamentares, a quem cabe criar legislação pertinente; • Elevar a eficácia da fiscalização através de treinamentos dos agentes fiscais e corpo técnico, celebração de Termos de Cooperação Técnica com Órgãos Públicos e aquisição de ferramentas, aplicativos e equipamentos; • Aumentar o número de relatórios de fiscalizações feitas e Fiscalizações Dirigidas e Preventivas Integradas (FPIs) para ajudar a combater o exercício ilegal e não ético da profissão; • Buscar novas tecnologias na área de telefonia; • Aumentar o investimento na tecnologia da informação; • Melhorar a prestação de serviços, redução de prazos e definição de procedimentos; • Implantar uma sistemática de cobrança; • Promover clima organizacional positivo através de eventos internos, realização de palestras e promoção de cursos, integração de novos colaboradores e promoção de campanhas de saúde; • Buscar de ferramentas de Marketing Digital, gestão de conteúdo, impulsionamento e relacionamento com o cliente. 	<p>AMEAÇAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inadimplência por profissionais e empresas; • Insatisfação de categorias profissionais que estão criando seus próprios Conselhos; • Falta de amparo legal para realização de concursos públicos; • Exercício ilegal da profissão; • Conduta adversarial de alguns Conselhos profissionais em áreas de atuação compartilhada; • Acirramento da competição no mercado de trabalho, decorrente da fragmentação do Sistema, com reflexo na relação do Crea com seus profissionais; • Tendência de aumento de cursos relacionados ao Sistema Confea/Crea realizados totalmente por EAD; • Insegurança jurídica e incertezas quanto a aplicação de alguns procedimentos nacionais do Sistema Confea/Crea (Livro de Ordem, Resolução 1.073/2016 etc).


Modelo de negócios

NOSSOS CAPITAIS

 **165**
Colaboradores

 **37.241**
Profissionais vinculados

 **10.444**
Empresas registradas/
vistadas

 **165**
Instituições de ensino cadastradas

 **12**
Entidades de Classes

 **50**
Parceiros



NOSSOS PRODUTOS

1515 Registros Profissionais ●

855 Registros de Empresas ●

02 Registros de Instituições de Ensino ●

98.667 ARTs ●

18.039 Certidões ●

6.692 Ações de Fiscalização ●

1160 Autos de infração ●

Eventos (Palestras, seminários e cursos) ●

Projetos (Crea-Jr, Terça no CREA, Crea na Estrada, Crea Sustentável Conversa com o Presidente, Crea Móvel, Blitz do Crea, Plenárias itinerantes) ●



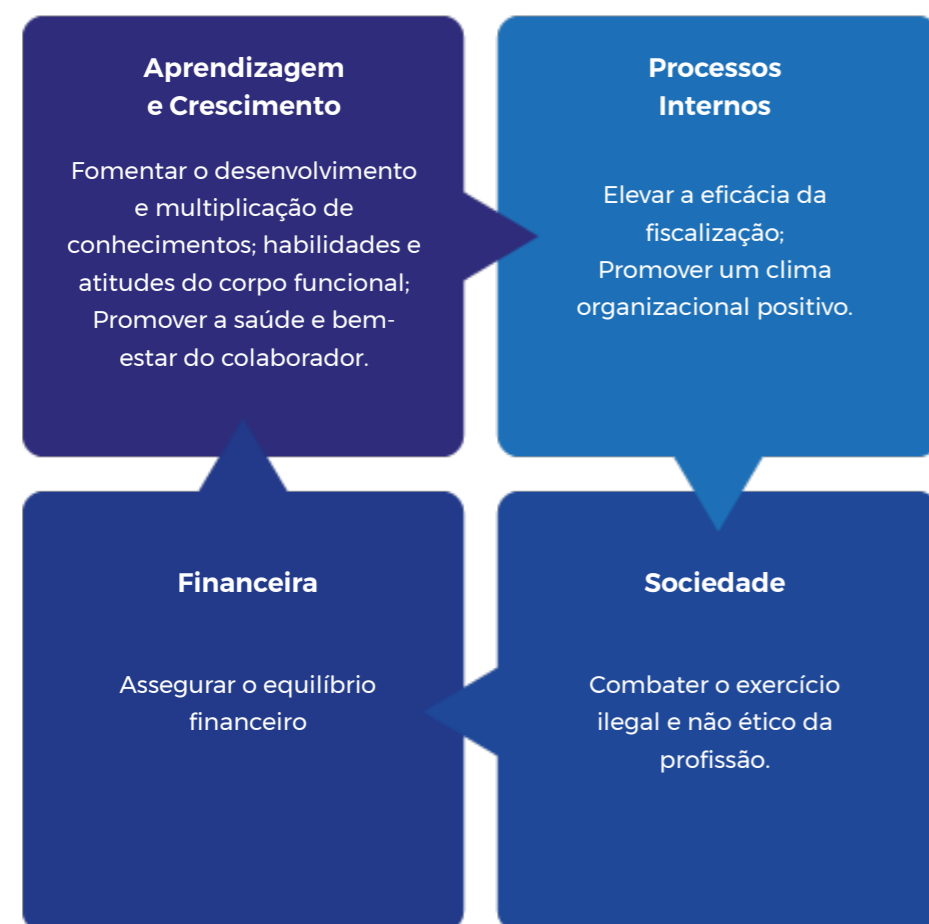
RESULTADOS

PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO
E GOVERNANÇA

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

Nossos objetivos e indicadores são definidos observando a missão e a visão institucional e seus compromissos firmados com a sociedade. Podemos confirmar isso verificando que tanto o Mapa Estratégico quanto o Plano de ação, trazem no seu corpo o propósito e os compromissos firmados pelo Crea-PE, permitindo identificar que tanto os Objetivos Estratégicos e seus indicadores definidas estão alinhadas às competências institucionais. Outro ponto importante a destacar é a busca pela melhoria contínua realizada pelo Conselho, traduzida no seu Mapa Estratégico por Objetivos que buscam a inovação e melhoria no seu processo finalístico, que é a fiscalização do exercício profissional, bem como nos seus processos da área meio, que dão suporte à fiscalização e respondem pela regulamentação, organização e controle das profissões fiscalizadas.

CICLO ESTRATÉGICO



Os planos de ação são elaborados anualmente sempre após a definição das metas, objetivos e indicadores para cada área e são monitorados constantemente pelos responsáveis. Os responsáveis fazem o acompanhamento das ações e monitoram os indicadores definidos e realizam feedback a

alta gestão deste conselho na reunião de monitoramento.

Vale lembrar que são promovidas reuniões com a participação da Presidência, Superintendente, do gerente, facilitadores e demais funcionários de cada área, para análise de todas as metas (estratégicas e operacionais), apresentação e discussão de todos os planos de ação da área, assegurando que as ações estão sendo realizadas e verificando se estão sendo eficazes, possibilitando identificar necessidades de ajustes e revisões dos planos para o cumprimento das metas.

OBJETIVOS E INDICADORES ESTRATÉGICOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	ÍNDICE
1. Assegurar o equilíbrio financeiro	Índice de utilização das receitas	91,54%
	Inadimplência de Profissionais e Empresas	(*)
OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	ÍNDICE
2. Elevar a eficácia da fiscalização	Aperfeiçoamento anual dos Agentes Fiscais e Corpo Técnico	1
	Realização de Parcerias com Órgãos Públicos	2
	Atualização dos equipamentos de TI	0
OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	ÍNDICE
3. Combater o exercício ilegal e não ético da profissão	Relatórios de fiscalizações realizadas	6.692
	Fiscalizações Dirigidas e Preventivas Integradas	28
OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	ÍNDICE
4. Promover um clima organizacional positivo	Percentual de Participantes nos eventos realizados	35%
OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	ÍNDICE
5. Fomentar o desenvolvimento e multiplicação de conhecimentos, habilidades e atitudes do corpo funcional	Percentual de Participantes nos cursos externos	49%
	Percentual de Colaboradores admitidos participantes na Integração	81%
	Percentual de Participantes nas palestras no Programa de Estágio	86%
OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	ÍNDICE
6. Promover a saúde e bem estar do colaborador	Percentual dos Exames Periódicos Realizados	92%
	Percentual de Participantes nas Campanhas	85%

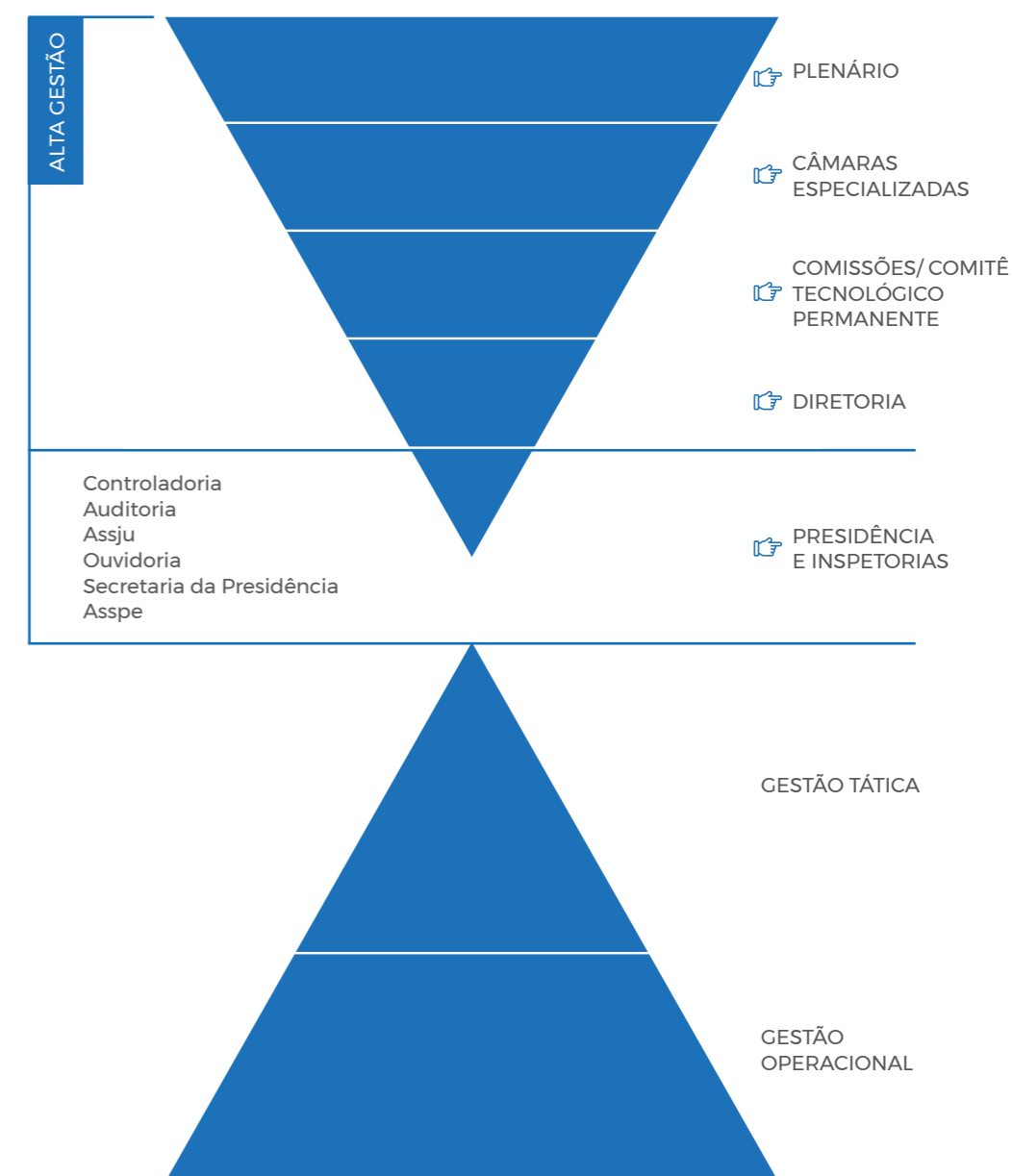
(*) Sistema tecnológico com inconsistência de informação.

Para gerar valor de forma sustentável, nosso modelo de gestão apoia-se em uma estrutura de governança corporativa cujo corpo da Alta Gestão trabalha com foco no crescimento deste Conselho, seguindo valores perenes e práticas de ética e integridade no relacionamento com

os colaboradores, fornecedores, órgãos públicos e com a própria sociedade.

MODELO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

A estrutura de governança do Crea-PE é constituída basicamente pelo Plenário, Câmaras Especializadas, Comissões Permanentes e Especiais, Comitês Tecnológicos Permanentes e Presidência, incluindo o Colégio Regional de Inspectores.



CLIQUE SOBRE AS ÁREAS INDICADAS PARA ACESSAR AS INFO

Para o exercício de 2018, tivemos os seguintes números:

PLENÁRIO				
Reuniões	Decisões Emitidas	Processos		
		Recebidos 2018 + Remanescentes	Concluídos	Em Andamento
14	260	206	189	17

COMISSÕES				
	Comissões	Reuniões		Deliberações Emitidas
		Realizadas	Canceladas	
PERMANENTES	CAA	05	05	01
	CEAP	09	03	32
	CEP	10	01	06
	CMA	09	01	01
	CCRT	09	00	23
ESP.	CG Crea-JR	12	00	04
	CM	04	00	02

CÂMARAS ESPECIALIZADAS						
Câmaras	Reuniões		Decisões Emitidas	Processos		
	Realizadas	Canceladas		Recebidos	Concluídos	Em Andamento
			2018 + Remanescentes			
CEAG	20	01	122	280	269	03
CEEC	19	03	556	1.843	1.417	66
CEEE	21	00	315	515	500	15
CEEF	17	03	22	09	09	00
CEEMMQ	18	02	164	268	260	08
CEEST	18	00	11	130	99	31
CEGM	12	07	39	43	37	06

DIRETORIA	
Reuniões Realizadas	Decisões Emitidas
16	94

MISSÃO

Assegurar o exercício legal das profissões vinculadas ao Sistema Confea/Crea, visando proteger a sociedade, o meio ambiente e as atividades econômicas afins, no Estado de Pernambuco, por meio do registro e da fiscalização do exercício profissional.

NEGÓCIO

Valorização, Legitimação e Fiscalização do exercício Profissional.

VALORES

Ética, Respeito, Desenvolvimento e valorização das pessoas; Interesse público; Liderança pelo exemplo; Trabalho em equipe; Simplicidade; Transparência; Compromisso Socioambiental; Eficácia; Eficiência; Economicidade.

TEMAS ESTRATÉGICOS

- ✓ APRIMORAR FISCALIZAÇÃO
- ✓ DESENVOLVER TECNOLOGIA PARA EVOLUÇÃO PROCEDIMENTOS E CONTROLES INTERNOS
- ✓ GESTÃO DE PESSOAS
- ✓ VIABILIZAR EQUILÍBRIO FINANCEIRO
- ✓ FORMAÇÃO E REQUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

PÚBLICOS: PROFISSIONAIS, EMPRESAS, SOCIEDADES, GOVERNO, INSTITUIÇÕES DE ENSINO, ENTIDADES DE CLASSES E ESTUDANTES

- ✓ PROMOVER A VALORIZAÇÃO DOS PROFISSIONAIS
- ✓ APROXIMAR OS ESTUDANTES DO SEU FUTURO CONSELHO
- ✓ ARTICULAR PARCERIAS PARA ATENDIMENTO DOS INTERESSES DA SOCIEDADE
- ✓ AMPLIAR A INTERAÇÃO COM O SISTEMA EDUCACIONAL
- ✓ ASSEGURAR E SUSTENTABILIDADE
- ✓ ARTICULAR PARCERIAS COM ÓRGÃOS PÚBLICOS COM FOCO NA FISCALIZAÇÃO

EXCELÊNCIA NA GESTÃO**PROCESSOS INTERNOS**

- ✓ APRIMORAR O ATENDIMENTO
- ✓ ELEVAR A EFICÁCIA DA FISCALIZAÇÃO
- ✓ PROMOVER UM CLIMA ORGANIZACIONAL POSITIVO
- ✓ GERIR INFORMAÇÕES E CONHECIMENTO
- ✓ PROMOVER A COMUNICAÇÃO INTERNA

APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- ✓ DESENVOLVER CONHECIMENTO E HABILIDADES DO CORPO FUNCIONAL
- ✓ PROMOVER A SAÚDE E O BEM-ESTAR DO COLABORADOR
- ✓ EMPREGAR TECNOLOGIA DE PONTA

- ✓ ESTABELECE E IMPLANTAR POLÍTICA DE VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL

VISÃO

Ser referência nacional do Sistema Confea/Crea e Mútua como entidade atuante em prol dos profissionais, das empresas e da sociedade.

Mapa
estratégico

AUDITORIA INTERNA

Na estrutura de Governança, a Auditoria Interna atua como órgão de assessoramento gerencial e orientativo da Instituição e se encontra instalada na Sede do Crea-PE, tendo contado em 2018 com apenas um colaborador.

A auditoria interna é uma das principais ferramentas da administração para avaliar a eficiência, eficácia e economicidade através do controle interno organizacional, assessorando a alta gestão quanto à veracidade dos registros e transações efetuados pela empresa, bem como logrando melhorias nos processos de controle, gestão de riscos, prevenção de fraudes e erros nos processos operacionais, contábeis e financeiros. Trabalho esse de suma importância para dar suporte à qualidade das informações gerenciais e contábeis da organização.

Vale salientar que somos monitorados e fiscalizados pela Auditoria Interna do Confea. O Conselho Federal cumpre seu papel institucional de controle interno dos Crea através de sua equipe de auditores, verificando a regularidade de todos os processos no exercício de referência, incluindo os aspectos institucional, contábil, financeiro, patrimonial e de gestão. Está em fase de conclusão os relatórios dos anos de 2015 e 2016.

Ressaltamos que o Crea-PE está construindo o Termo de Referência e programando o seu respectivo processo licitatório para contratação da prestação de serviço de uma Auditoria Independente.

ATIVIDADE DE CORREIÇÃO E APURAÇÃO DE ILÍCITOS ADMINISTRATIVOS

O Regimento Interno do Crea-PE dispõe que o procedimento para apuração de processos disciplinares será feito por uma comissão de sindicância e inquérito indicada pelo Plenário e composta por três ou mais conselheiros regionais, assegurado número ímpar de membros.

Nos termos do Regimento do Crea-PE foi criada a Comissão de Sindicância e Inquérito, na Sessão Plenária Ordinária nº 1.837, no exercício de 2017, para apurar pretensas irregularidade no processo de digitalização das Anotações de Responsabilidade Técnicas – ART, registradas nesse Regional.

O Plenário do Crea-PE, dado o relato da citada Comissão, na Sessão Plenária Ordinária nº 1.850, através da Decisão Plenária PL-PE nº128/2018, decidiu recomendar que seja realizado o resgate de todas as Anotações de Responsabilidade Técnicas que se encontram armazenadas na empresa File Soluções em Gestão de Informática Ltda – ME, armazenando-as em local apropriado até ulterior decisão.



OUVIDORIA

A Ouvidoria do Conselho Regional de Engenharia e Agronomia - Crea-PE, foi instituída através da Decisão de Diretoria nº D/PE 040/2010, de 27 de dezembro de 2010, estando ligada diretamente a Chefia de Gabinete, sendo composta por dois membros, um Ouvidor e um Auxiliar. Enquanto canal aberto e permanente de comunicação imparcial e legítimo, configura-se na principal ferramenta de mediação das relações entre a sociedade e a Instituição.

Tem como missão propiciar ao cidadão-usuário um instrumento de defesa dos seus direitos, prestando informações sólidas e garantindo um atendimento adequado, confidencial e célere, que para tal, em atendimento a Lei 13.460/2017, buscou melhorias em nosso atendimento, implantando um software para o Sistema de Gestão da Ouvidoria, visando o gerenciamento de todas as demandas, bem como a transparência das mesmas e seu devido arquivamento.

Em atendimento a lei supra citada, esta sendo elaborado documento com os procedimentos e rotinas desta Ouvidoria, afim de garantir padronização de suas ações.

A maioria do público alvo é composto pelos profissionais e pessoas jurídicas vinculadas ao Sistema Confea/Crea e Mútua, também Instituições de Ensino, Conselhos Regionais, Conselho Federal e toda a sociedade usuária do Crea-PE.

Durante o exercício de 2018, a Ouvidoria recebeu um total de 763 demandas contemplando pedidos de informações, reclamações, elogios, denúncias, sugestões e solicitações. É importante ressaltar que, mesmo nos casos de recebimento de manifestações improcedentes às finalidades do Crea-PE, a Ouvidoria, sempre que possível, busca atuar na orientação das mesmas, elucidando aos demandantes quais os respectivos canais mais adequados de comunicação para os seus pleitos. Assim, temos a convicção de que o bom atendimento, individualizado e personalizado, bem como o aperfeiçoamento do relacionamento com o usuário-cidadão e/ou a sociedade são fundamentais para o aumento da eficiência organizacional e da imagem institucional.

PRINCIPAIS CANAIS DE COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE E PARTES INTERESSADAS

Para garantir a acessibilidade aos serviços e produtos disponibilizados por esta Ouvidoria, oferecemos aos cidadãos-usuários os canais descritos a seguir:



PRESENCIAL
VISANDO UM ATENDIMENTO DIFERENCIADO



TELEFONE FIXO
ATENDIMENTO PERSONALIZADO PELO TELEFONE:
81-30325832



FACEBOOK
ESTE CANAL PODERÁ SER ACESSADO ATRAVÉS DO SITE:
WWW.FACEBOOK.COM/CREAPERNAMBUCO/



RECLAME AQUI
WWW.RECLAMEAQUI.COM.BR



E-MAIL
OUVIDORIA@CREAPE.ORG.BR



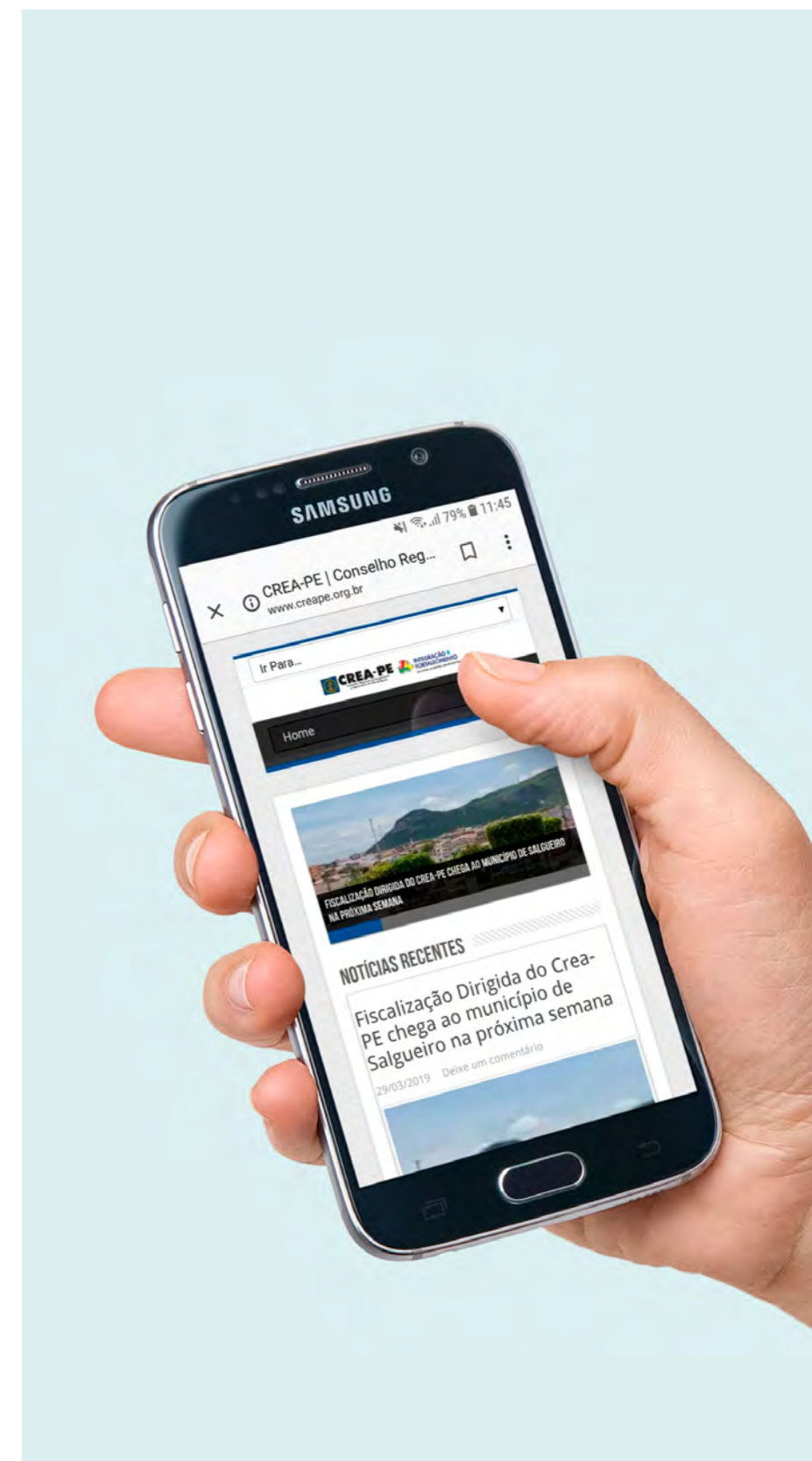
SOFTWARE REDE PARTICIPAR
SISTEMA RESPONSÁVEL POR GERENCIAR AS MENSAGENS ELETRÔNICAS ENVIADAS PELOS PROFISSIONAIS/PÚBLICO.
WWW.PARTICIPAR.COM.BR

MECANISMOS DE TRANSPARÊNCIA DAS INFORMAÇÕES RELEVANTES SOBRE A ATUAÇÃO DA UNIDADE

O site do Crea-PE (www.creape.org.br) é uma ferramenta disponibilizada pelo Conselho para facilitar o acesso dos profissionais, empresas e da sociedade às informações publicadas pelo Conselho, assim como para possibilitar o alcance à prestação de serviços via online.

Desta forma, no site do Conselho, dispomos, com praticidade, diversas informações acessíveis e necessárias aos usuários-cidadãos, como a emissão de documentos e a concessão de serviços, com transparência em menus, links e ícones de fácil identificação e atinente ao Crea-PE. Além disso, dispomos de notícias, atualizadas diariamente, de ações promovidas pelo Conselho. Importante lembrar que, periodicamente, o Setor de Comunicação lotado na Gerência de Políticas Institucionais,

analisa e reavalia se o conteúdo do referido site permanece oferecendo as condições necessárias para o fácil acesso a todos os interessados.



RESULTADO DOS SERVIÇOS DA OUVIDORIA

O foco da Ouvidoria é o bom atendimento, individualizado, personalizado e imparcial, bem como o aperfeiçoamento do relacionamento com o usuário-cidadão, pois entende que são fundamentais para o aumento da eficiência organizacional. Além disso, os usuários internos e/ou externos satisfeitos e valorizados, provavelmente, serão um disseminador da boa atuação da Instituição. Para tanto, durante o exercício de 2018, recebeu 763 demandas, contemplando pedidos de informações, reclamações, elogios, denúncias, sugestões e solicitações, conforme Gráficos 1 a 06 abaixo, com vistas a aferir a satisfação dos cidadãos - usuários.

DEMANDAS TOTAL: 763

DEMANDAS X MÊS

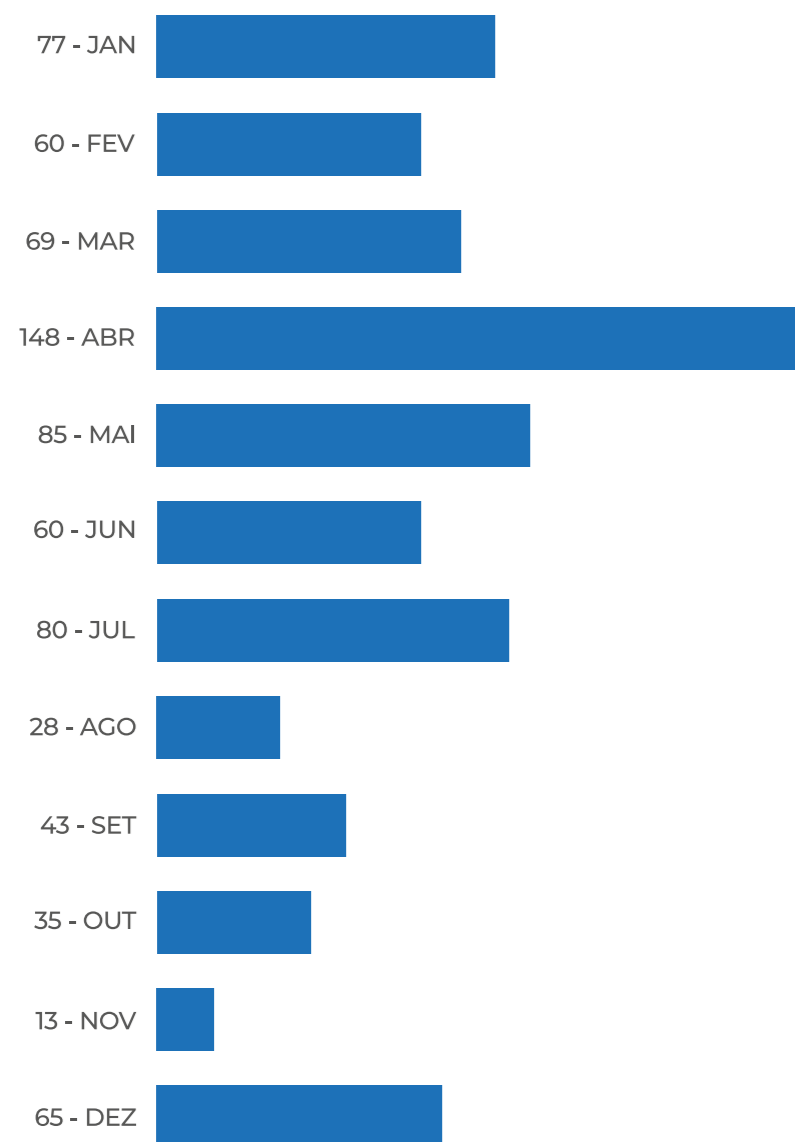
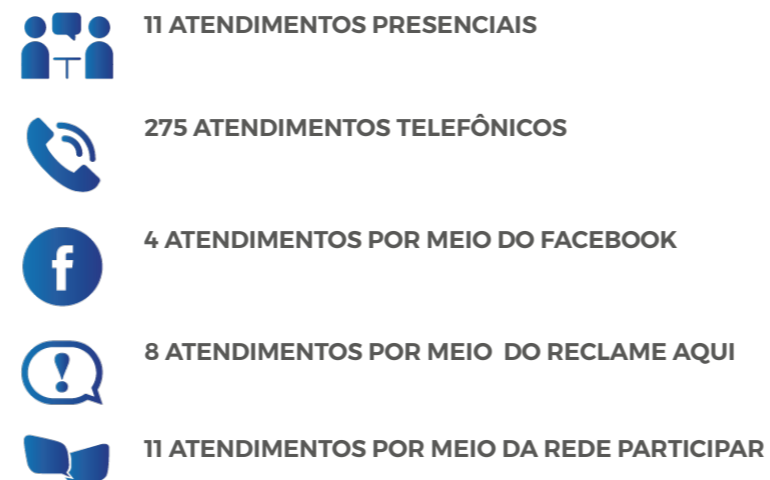
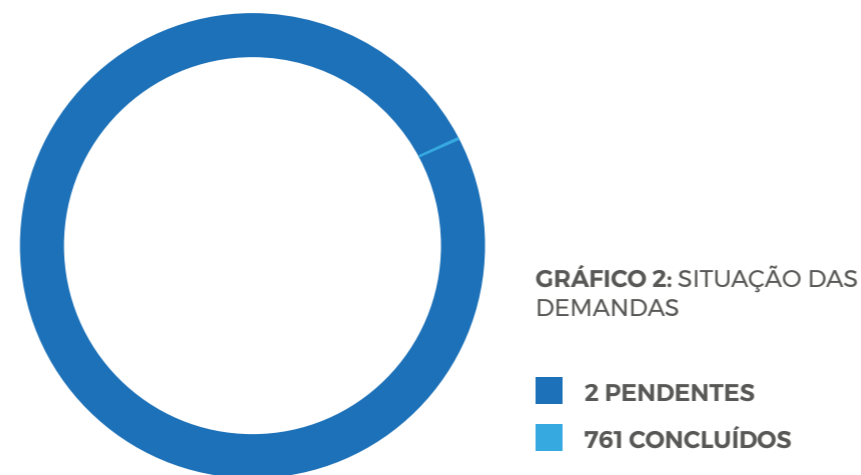


GRÁFICO 1: TOTAL DE DEMANDAS/ MENSALMENTE

HISTÓRICO DE ATENDIMENTOS POR MEIO DOS CANAIS DISPONÍVEIS



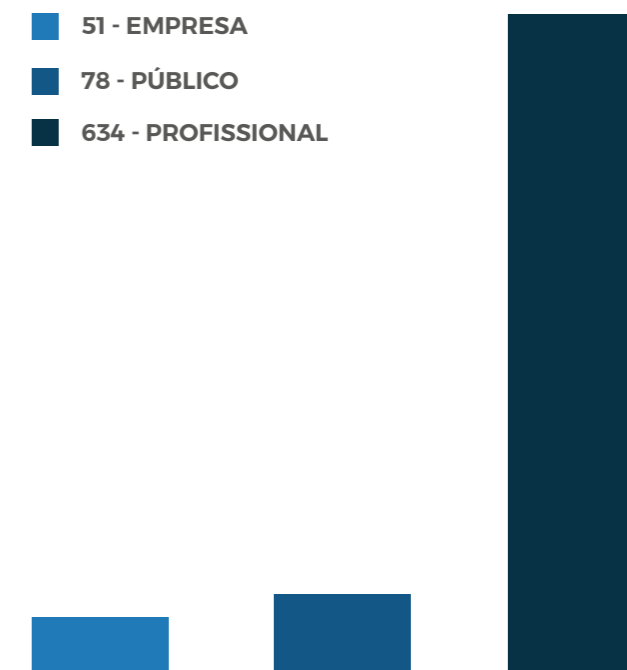
POSICIONAMENTO DAS DEMANDAS x RESOLUTIVIDADE



HISTÓRICO DA NATUREZA DAS DEMANDAS



HISTÓRICO DOS TIPOS DE DEMANDANTES



EVENTOS COM PARTICIPAÇÃO DA OUVIDORIA/2018.

IX Seminário Nacional de Ouvidores do Sistema Confea/ Crea e Mútua, realizado nos dias 02 e 03 de outubro de 2018, em Brasília-DF

RESULTADOS DA LAI

No período de 01/01 á 31/12/2018, o Serviço de Informação ao Cidadão recepcionou total de 12 pedidos de informação.

PRINCIPAIS RELATÓRIOS DIVULGADOS

Relatório Estatístico da LAI
Publicado mensalmente no Portal da Transparência.

Relatório de Monitoramento da Aplicação da LAI
Encaminhado mensalmente ao Confea.

INFORMAÇÕES SOBRE AS AÇÕES DE PUBLICIDADE E PROPAGANDA

As ações do Crea-PE em publicidade e propaganda no Exercício 2018 estão demonstradas nos quadros abaixo, elucidando: o acompanhamento de despesas e o monitoramento das informações geradas, como esforço institucional.

Despesas com Publicidade

Institucional

Veiculação de spots de rádios com 15" na capital, região metropolitana e interior do Estado, sobre a Campanha das Eleições 2018;
Publicação de 1/4 página nos 3 jornais de grande circulação no Estado, no domingo (04/11) antecessor às Eleições 2018;

Valores empenhados: R\$ 41.276,61
Valores pagos: R\$ 41.276,61

Produção de material gráfico para a Campanha das Eleições 2018: banners, cartazes, faixas, envelopes e cédulas.

Valores empenhados: R\$ 4.400,00
Valores pagos: R\$ 4.400,00

Legal

Durante o exercício 2018, ocorreram publicações de editais, avisos de licitação, avisos de homologação, avisos de retificação, extratos e demais documentos oficiais do Crea-PE no Diário Oficial da União e em jornais de grande circulação.

Valores empenhados: R\$ 19.824,00
Valores pagos: R\$ 19.824,00

Mercadológica e Utilidade Pública

Não houve

Informações sobre as Ações de Publicidade e Propaganda – Exercício 2018



PERÍODO:
JANEIRO A OUTUBRO E DEZEMBRO



PRODUTOS DA ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO:
CLIPAGEM, RELEASE, MANUTENÇÃO DO SITE, NEWSLETTER, REDES SOCIAIS.



PRODUTOS DE PUBLICIDADE E PROPAGANDA:
CAMPANHA DAS ELEIÇÕES 2018 PARA CONSELHEIRO FEDERAL, DIVULGAÇÃO DO PROJETO TERÇA NO CREA, POSTS DE DATAS COMEMORATIVAS E PARCERIAS.



BENEFÍCIO EFETIVO E GERAL AO CREA-PE:
VISIBILIDADE INSTITUCIONAL JUNTO AOS PROFISSIONAIS, EMPRESAS E À SOCIEDADE.



CUSTO TOTAL (R\$):
NÃO HOUVE.



PERÍODO:
NOVEMBRO



PRODUTOS DA ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO:
PUBLICAÇÃO EM VEÍCULOS DE COMUNICAÇÃO (RÁDIOS E JORNAIS), PRODUÇÃO DE MATERIAL GRÁFICO.



PRODUTOS DE PUBLICIDADE E PROPAGANDA:
CAMPANHA DAS ELEIÇÕES 2018 PARA CONSELHEIRO FEDERAL.



BENEFÍCIO EFETIVO E GERAL AO CREA-PE:
VISIBILIDADE INSTITUCIONAL JUNTO AOS PROFISSIONAIS, EMPRESAS E À SOCIEDADE.



CUSTO TOTAL (R\$):
R\$ 41.276,61



PRODUTOS DA ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO:
CLIPAGEM¹, RELEASE², MANUTENÇÃO DO SITE³, NEWSLETTER⁴, REDES SOCIAIS⁵.



PRODUTOS DE PUBLICIDADE E PROPAGANDA:
CAMPANHA PARA PAGAMENTO ANUIDADE DIVULGAÇÃO DOS PROJETOS TERÇA NO CREA E CREA JR (1º ENCONTRO ESTADUAL), POSTS DE DATAS COMEMORATIVAS E PARCERIAS.



BENEFÍCIO EFETIVO E GERAL AO CREA-PE:
VISIBILIDADE INSTITUCIONAL JUNTO AOS PROFISSIONAIS, EMPRESAS E À SOCIEDADE.



CUSTO TOTAL (R\$):
R\$ 4.400,00

GESTÃO DE
RISCOS E
CONTROLES
INTERNOS

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

A Gestão de Riscos e Controles Internos estabelece as diretrizes para identificação, avaliação, priorização e tratamento dos riscos do Conselho. O processo de gestão de riscos monitora os seguintes tipos de riscos:

RISCOS
ESTRATÉGICOS

Afeta a estratégia da
organização

RISCOS
OPERACIONAIS

Deficiência de
qualquer proceso
interno envolvendo
pessoas,
sistemas ou eventos
externos

RISCOS DE
MERCADO

Resultado negativo

RISCOS DE
COMUNICAÇÃO

Crises de imagem,
não visibilidade de
posicionamento
pretendido e
prejuízos financeiros

RISCOS
LEGAIS

Alteração de Leis



OBJETIVO

Desenvolver mecanismos de controle para alcançar os objetivos institucionais. O CREA-PE adotou a Matriz SWOT.



CONTEÚDO

Principais riscos e sua vinculação aos objetivos estratégicos. Medidas específicas de gerenciamento dos riscos significativos.



AUDITORIA INTERNA

Faz as avaliações sobre a efetividade dos sistemas de gerenciamento de riscos e de controles internos, verificando o cumprimento de normas e regulamentações.

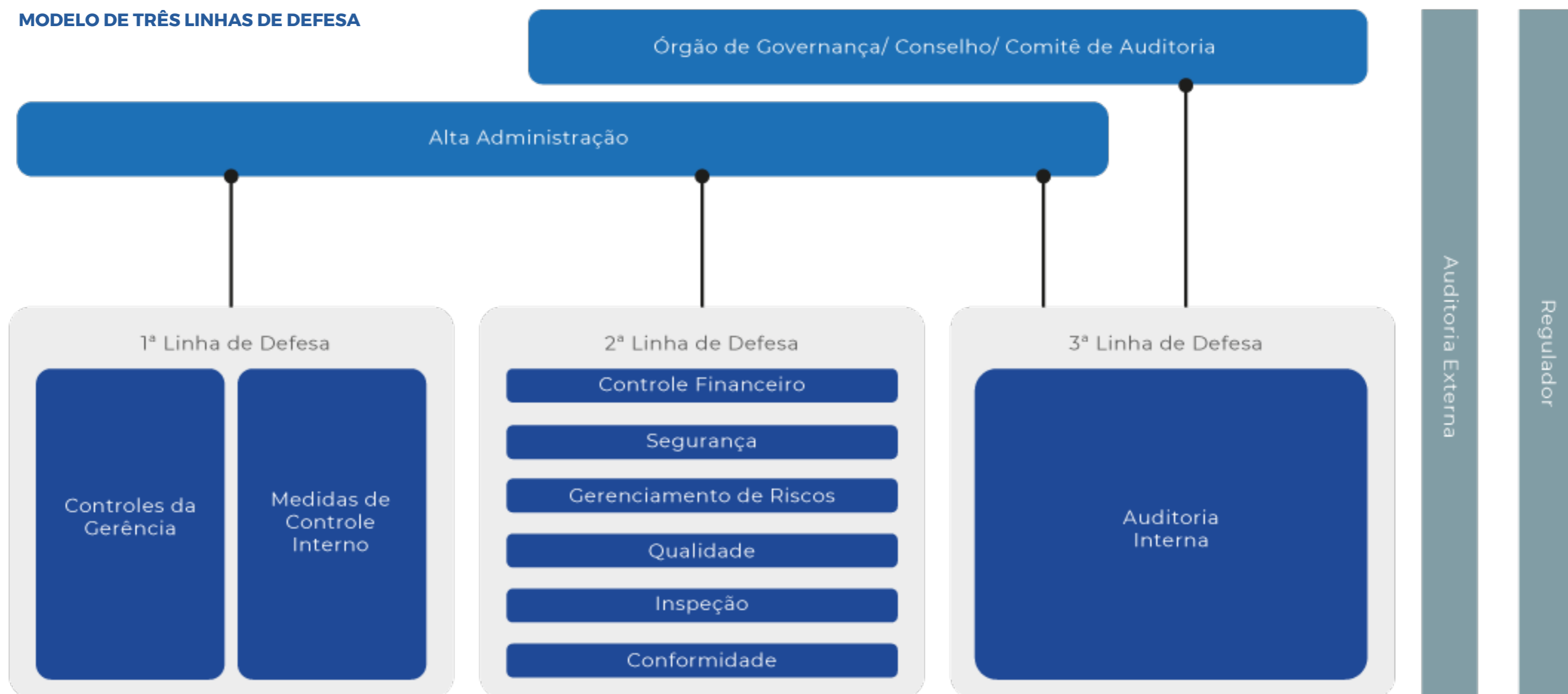
GESTÃO DE RISCO

A Alta Administração do Crea-PE tem como objetivo principal prestar serviços de qualidade e entregar os seus resultados para toda a sociedade. No entanto o alcance de nossas metas e objetivos é cercado de incertezas que podem significar ameaças ao sucesso pretendido, como também representar novas oportunidades em nosso caminho de desenvolvimento.

O nosso trabalho de gerenciamento de riscos está em construção, e nele vimos tentando implantar processos para controlar, avaliar, administrar e identificar potenciais situações de ameaças que nos envolvam, visando acima de tudo, garantir o sucesso contínuo das nossas iniciativas e o alcance com consistência dos nossos objetivos.

Para tanto, contemplando uma abordagem sistemática simples e que aprimore as nossas operações, preliminarmente estamos adotando o “Modelo de Três Linhas de Defesa”. Nele o controle da gerência (Gestão Operacional) é primeira linha, no gerenciamento de riscos; as diversas funções de controle e supervisão de conformidade estabelecidas pela gerência são a segunda; e a avaliação independente (Auditoria Interna) é a terceira. E cada uma dessas três “linhas” vem desempenhando um papel distinto dentro da estrutura mais ampla de governança da nossa organização.

MODELO DE TRÊS LINHAS DE DEFESA



Identificarmos os eventos de riscos, as suas probabilidades e os seus impactos, e temos tentando levantar as causas, as quais estão sempre relacionadas com as fontes de risco e vulnerabilidades organizacionais. E nesse contexto é importante ressaltar que temos também como suporte gerencial o relatório de auditoria do Confea.

O Crea-PE não depende do Orçamento Geral da União; a nossa receita basicamente se constitui em recolhimentos por meio de pagamento de anuidades de profissionais de níveis superior e médio, anuidades de empresas, de ART's – Anotações de Responsabilidade Técnica, além de outros serviços.

No ano de 2018, vivenciamos dois riscos que, de certa forma, ainda podem comprometer o aspecto econômico-financeiro do Crea-PE: a criação do Conselho Federal dos Técnicos Industriais e Agrícolas - CFT, e a possibilidade de extinção do pagamento da ART, pois existem diversos processos na justiça em vários estados brasileiros. Lembramos que nesse contexto, já tivemos a saída dos arquitetos em dezembro de 2011.

Outro risco iminente paira sobre o setor de contratos, o qual tem seu foco de controle nos contratos firmados, principalmente aqueles em que os valores são definidos por demanda. Os pagamentos são realizados pelo setor financeiro após a análise do fiscal e do gestor de contrato, conforme atesto e verificação da parte legal.

Prosseguido com a nossa relação destacamos ainda o controle que fazemos sobre as ações trabalhistas e as demandas judiciais que nos envolvem, pois sabemos que tais fatos podem gerar grandes desembolsos dificultando a gestão financeira do Conselho. A esse respeito no ano de 2018 tivemos 01 (uma) ação trabalhista e 23 (vinte e três) despesas com demandas judiciais, totalizando um valor global de R\$ 12.114,45. Ressaltamos, pois o trabalho da área de Recursos Humanos na atualização constante em normas trabalhistas e a sua respectiva humanização, análise das rotinas operacionais e gerenciais dos serviços que desempenhamos. E em relação as demandas judiciais são acompanhadas de perto pela gerência jurídica.

Em relação aos riscos operacionais vinculados aos procedimentos internos, cuja responsabilidade está relacionada ao desempenho pessoal de cada colaborador, riscos estes que podem afetar nossa prestação de serviço à sociedade, temos como termômetro a Ouvidoria, o sistema de informações e o acompanhamento gerencial do responsável do setor.

No que concerne à da gestão financeira procuramos monitorar as tendências mercadológicas, ou seja, avaliar os aspectos internos e externos a organização, atuando e intervindo preventivamente no processo da realização das receitas e despesas, observando principalmente os princípios fundamentais da gestão pública, a exemplo legalidade, impessoalidade, moralidade administrativa, publicidade e eficiência.

O setor de fiscalização do Crea-PE tem como meta, combater o exercício ilegal da profissão e os desvios éticos dos profissionais, compromisso este que é a principal missão do Conselho e se converte no plano estratégico traçado através do monitoramento do desempenho dos fiscais e das respectivas inspetorias.

Vale salientar que Auditoria Interna é uma atividade independente e objetiva de avaliação e de consultoria, desenhada para adicionar valor e melhorar as operações e conseqüentemente o desempenho da organização. É um setor que auxilia a organização a realizar seus objetivos a partir da aplicação de uma abordagem sistêmica e disciplinada para avaliar e melhorar a eficácia dos processos de gerenciamentos de riscos, e aprimoramento e fortalecimento dos controles internos.

1º Criar o ambiente

2º Definir os objetivos

3º Identificar os riscos

4º Avaliar os riscos

5º Selecionar respostas

6º Estabelecer controles internos

7º Informar/ comunicar

8º Monitorar/ melhorar

RESULTADOS DA GESTÃO

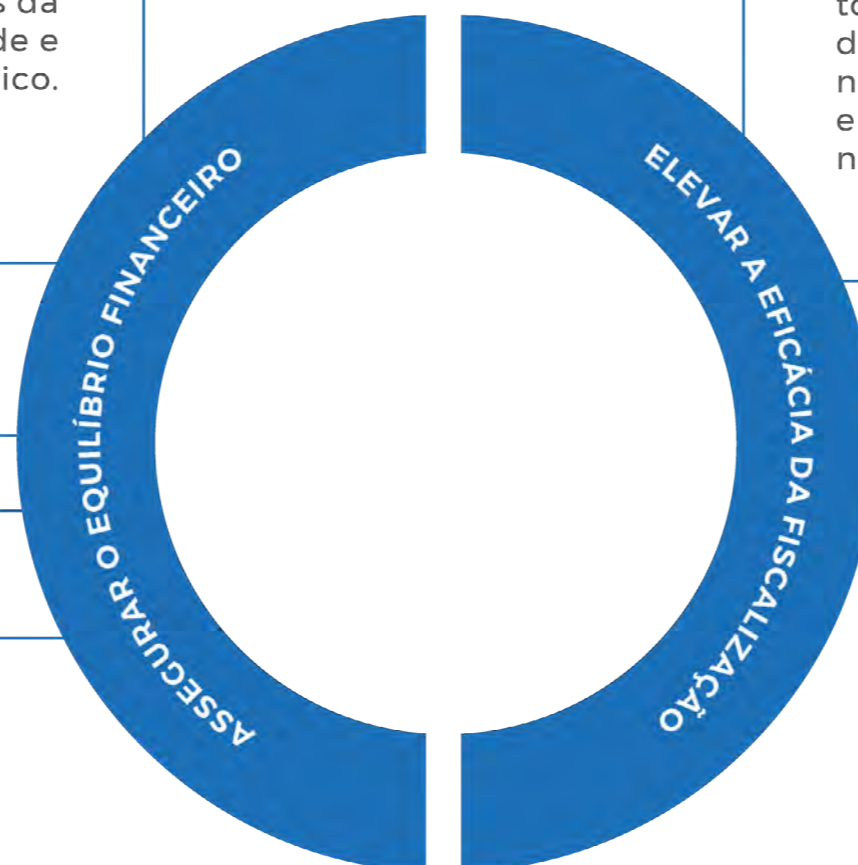
RESULTADOS DA GESTÃO

Trabalhar proativamente e se preparar para as dificuldades econômicas e políticas existentes no nosso Estado e no País, bem como a possibilidade de criação de novos conselhos profissionais, a exemplo dos arquitetos e técnicos, é condição indispensável para a manutenção da saúde financeira do Conselho. Monitorar as tendências e a gestão financeira, atuando e intervindo preventivamente no processo de realização das receitas e despesas, e observar os princípios fundamentais da gestão pública, a exemplo da moralidade, publicidade e legalidade, é o foco desse objetivo estratégico.

Elevar a Eficácia da Fiscalização - Executar ações de fiscalização com eficácia, contar com a atuação das Câmaras Especializadas na elaboração dos planos e diretrizes estratégicas da fiscalização, além do compromisso eficaz e oportuno dos inspetores nas suas respectivas modalidades, mais a atuação profissional e isenta do corpo de agentes fiscais, propicia as bases necessárias para uma fiscalização atuante e presente em todos os locais do estado. Vinculado a esse objetivo desenvolvemos ações para aumentar o uso de tecnologia na fiscalização, priorizamos fiscalização orientativa e elevamos a atuação e eficácia da intervenção do Crea-PE no tratamento de questões relevantes à sociedade.

- Recuperação de passivo (anuidades pessoas físicas e jurídicas) - **R\$ 991.211,46**
- Ações de Fiscalização - **2.084**
- Redução dos valores pagos para aluguéis - **R\$ 98.712,29**
- Implantação de ações de Sustentabilidade - **08**

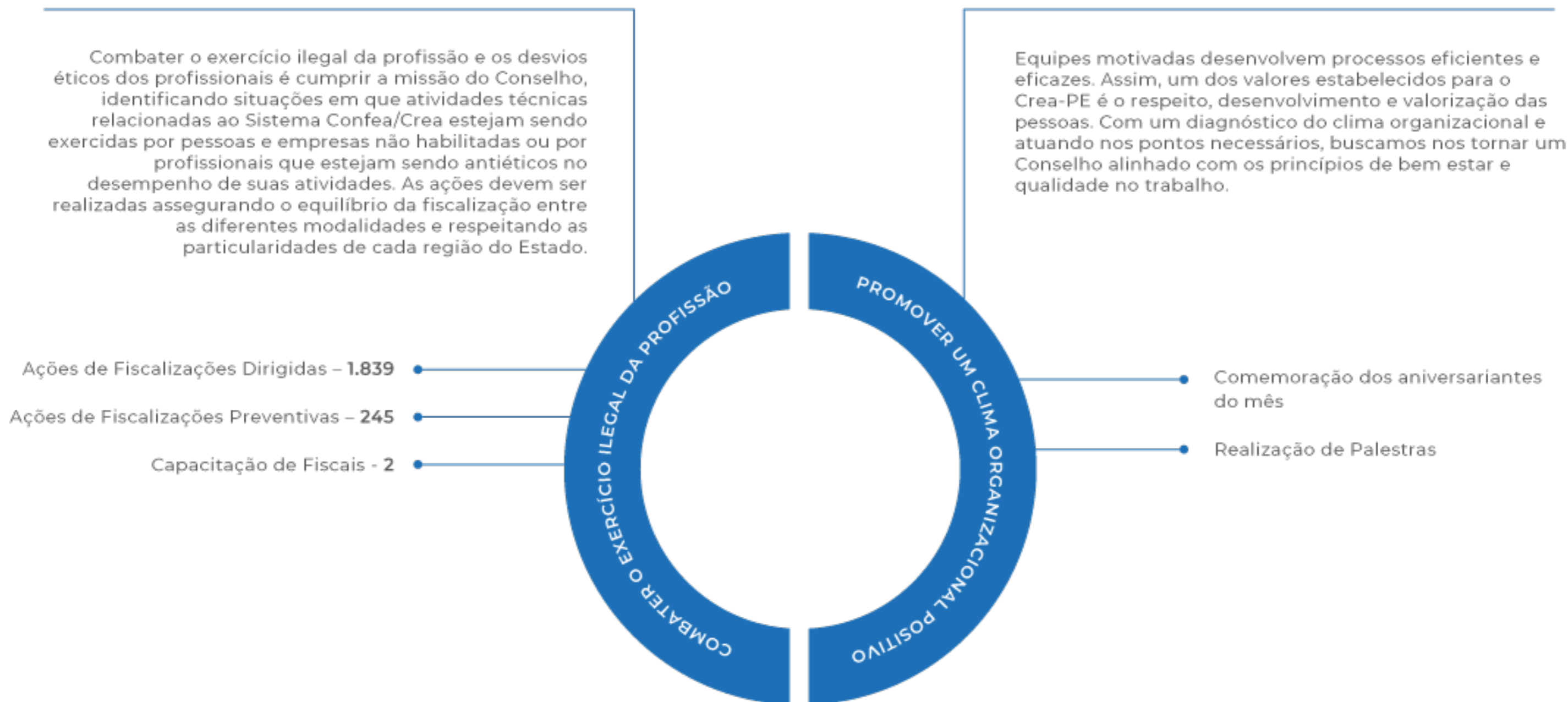
- Treinamentos e Capacitações do Corpo Técnico e Fiscais
- Celebração de Termos de Cooperação Técnica
- Aquisição de ferramentas de tecnologia



OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	ÍNDICE
1. Assegurar o equilíbrio financeiro	Índice de utilização das receitas	91,54%
	Inadimplência de Profissionais e Empresas	(-)

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	ÍNDICE
2. Elevar a eficácia da fiscalização	Aperfeiçoamento anual dos Agentes Fiscais e Corpo Técnico	1
	Realização de Parcerias com Órgãos Públicos	2
	Atualização dos equipamentos de TI	0

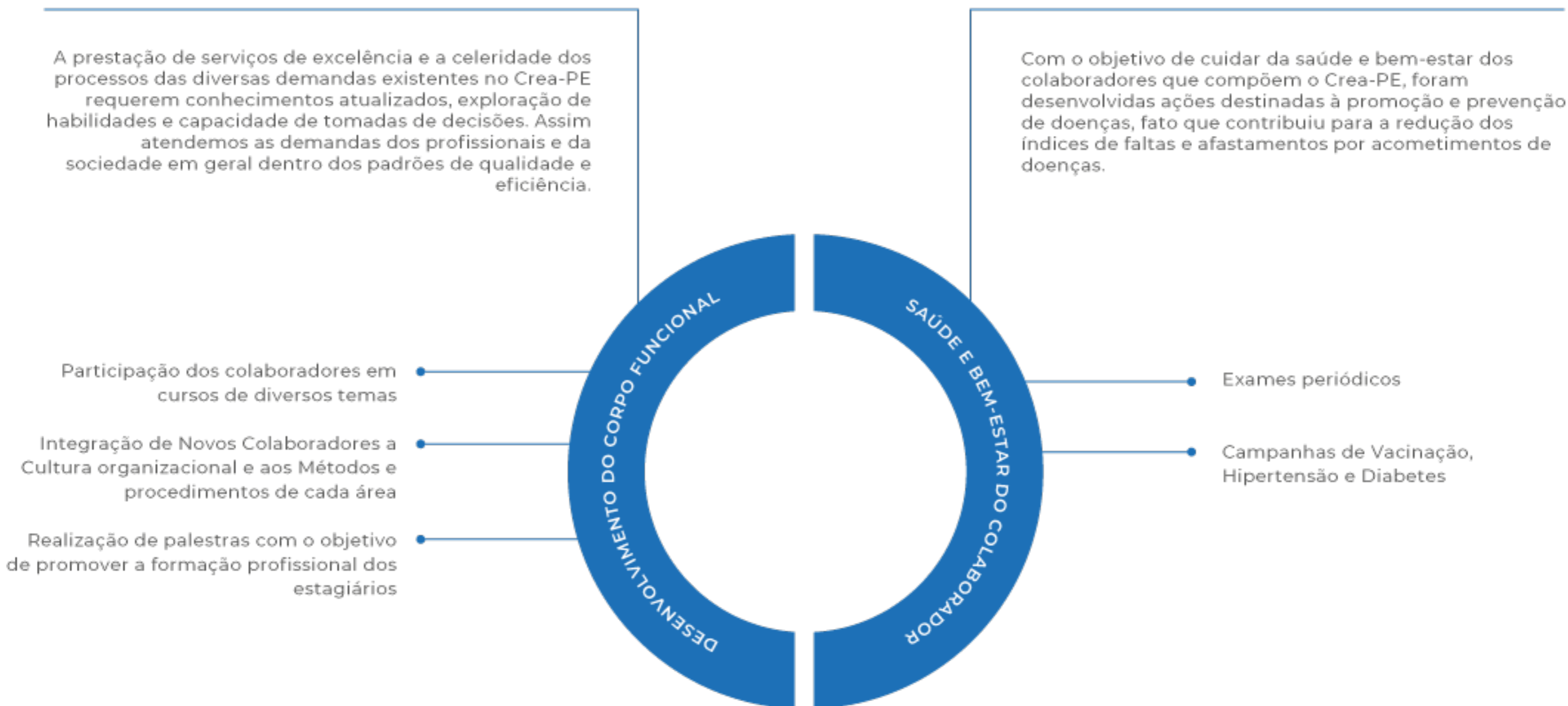
RESULTADOS DA GESTÃO



OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	ÍNDICE
3. Combater o exercício ilegal e não ético da profissão	Relatórios de fiscalizações realizadas	6.692
	Fiscalizações Dirigidas e Preventivas Integradas	28

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	ÍNDICE
4. Promover um clima organizacional positivo	Percentual de Participantes nos eventos realizados	35%

RESULTADOS DA GESTÃO



OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	ÍNDICE
5. Fomentar o Desenvolvimento e Aplicação de Conhecimentos, Habilidades e Atitudes do Corpo Funcional	Percentual de Participantes nos cursos externos	49%
	Percentual de Colaboradores admitidos participantes na Integração	86%
	Percentual de Participantes nas palestras no Programa de Estágio	81%

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	ÍNDICE
6. Promover a Saúde e o Bem-estar do Colaborador	Percentual dos Exames Periódicos Realizados	92%
	Percentual de Participantes nas Campanhas	85%

RESULTADOS DA GESTÃO

O Crea-PE já possui uma metodologia de monitoramento das áreas através de reuniões para construção de plano de ação estratégico e operacional, mas não houve uma consolidação do sistema de Gestão de Riscos propriamente ditos. Indicadores para o acompanhamento do desempenho operacional e administrativo, contudo, foram definidos em 2018 com o acompanhamento da Superintendência e da Presidência.

A análise dos resultados e controle de metas, projetos e planos de ação já está sendo, portanto, um processo formalmente instituído neste Conselho por meio de procedimento normatizado e os indicadores e metas que já levantamos e aqui expusemos têm-nos permitido visualizar termômetros que nos auxiliam a identificar processos deficientes e que precisarão de acompanhamentos mais rigorosos, contribuindo para melhorar o desempenho operacional deste Conselho como um todo.

Somente por meio da avaliação desses novos resultados poderemos confirmar que a estratégia da alta gestão trouxe ganhos reais ao Conselho. A coleta de dados da instituição e o consequente trabalho de conversão dessas informações em números tem-nos sido fundamental para que se possamos gerir os nossos colaboradores de maneira a que esses traduzam as metas que definimos em realidade.

“O planejamento não diz respeito a decisões futuras, mas às implicações futuras de decisões presentes.”

Peter Drucker (1999)



ALOCAÇÃO DE
RECURSOS E ÁREAS
ESPECIAIS DA
GESTÃO

Gestão orçamentária e financeira

DEFINIÇÃO DE NEGÓCIO

Ser referência nacional do Sistema Confea/Crea e Mútua como entidade atuante em prol dos profissionais, das empresas e da sociedade, defendendo os interesses dos profissionais abrangidos pelo Sistema, promovendo, outrossim, ações que tragam como consequência benefícios para a sociedade como um todo, promovendo ações de maneira proativa, visando a segurança, a qualidade de vida das pessoas e o desenvolvimento socioeconômico, tecnológico e sustentável do Estado.

Alocação de recursos humanos e equipamentos para desenvolver atividades em prol da redução da inadimplência entre as empresas e profissionais.

Captação de recursos financeiros externos através da formalização de convênios/parcerias com o Conselho Federal e a Caixa de Assistência.

Implantação de ações com o objetivo reduzir de custos, através de projetos que visem a sustentabilidade.

Por ser uma autarquia federal de fiscalização, o CREA-PE não possui composição acionária do capital social e nem participação em outras sociedades. Ele foi criado a partir da lei 5.194/66, art. 24. De acordo com o artigo 1º e 2º do regimento interno, O Conselho Regional de Engenharia e Agronomia do Estado de Pernambuco - Crea-PE é entidade autárquica de fiscalização do exercício e das atividades profissionais dotada de personalidade jurídica de direito público, constituindo serviço público federal, vinculada ao Conselho Federal de Engenharia, Arquitetura e Agronomia - Confea, com sede e foro na cidade de Recife e jurisdição no Estado de Pernambuco, instituída pela Resolução n.º 02, de 23 de abril de 1.934, na forma estabelecida pelo Decreto Federal n.º 23.569, de 11 de dezembro de 1933, e mantida pela Lei n.º 5.194, de 24 de dezembro de 1966, para exercer papel institucional de primeira e segunda instâncias no âmbito de sua jurisdição. No desempenho de sua missão, o Crea é o órgão de fiscalização, de controle, de orientação e de aprimoramento do exercício e das atividades profissionais da Engenharia, da Arquitetura, da Agronomia, da Geologia, da Geografia e da Meteorologia, em seus níveis médio e superior, no território de sua jurisdição.

RENÚNCIA DE RECEITA

A Constituição Federal, no artigo 165, § 6º, estabelece que o “projeto de lei orçamentária será acompanhado de demonstrativo regionalizado do efeito, sobre receitas e despesas, decorrente de isenções, anistias, remissões, subsídios e benefícios de natureza financeira, tributária e creditícia”, expressando a aplicação do princípio da transparência das contas governamentais.

Consoante a Lei de Responsabilidade Fiscal - LRF, Lei Complementar n.º 101/2000, em seu art. 14, § 1º, a renúncia de receitas “compreende anistia, remissão, subsídio, crédito presumido, concessão de isenção em caráter geral, alteração de alíquota ou modificação de base de cálculo que implique redução discriminada de tributos ou contribuições, e outros benefícios que correspondem a tratamento diferenciado”.

No CREA-PE, as renúncias de receitas são representadas pelos descontos concedidos nos pagamentos de anuidades nos meses de janeiro (10%) e fevereiro (5%) de cada exercício, para os profissionais e empresas quites com os exercícios anteriores.

Além dos descontos citados, os Atos Administrativos n.º 01/2017 e 2/2018 concedem desconto de 50% (2018) e 90% (a partir de 2019) nas anuidades de profissionais sêniores. Os 90% de desconto também são concedidos para profissionais recém-formado e com doença grave.

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

Elaboramos o planejamento orçamentário conforme os normativos do Conselho Federal de Engenharia e Agronomia-Confea. E assim, o orçamento para o Exercício de 2018 foi planejado, conforme evidenciado no Balanço Orçamentário, que analisamos a expectativa de receitas e a previsão de execução das despesas.

Tal processo e peças da Prestação de Contas foram verificados e aprovados pela Comissão Permanente de Orçamento e Tomada de Contas do Crea- PE e pela Decisão Plenária do Conselho.

Em observância ao orçamento aprovado, o Crea-PE arrecadou 94,41% das receitas previstas e executou 86,42% das despesas autorizadas. Dessa forma, conforme pode ser observado no Balanço Orçamentário (anexo I), este Conselho apresentou superávit orçamentário no valor de R\$ 766.041,54 (setecentos e sessenta e seis mil, quarenta e um

reais e cinquenta e quatro centavos). Em termos gerais, as dotações orçamentárias foram aderentes às necessidades do Conselho Regional ao longo do ano, ao passo que lhe propiciou a realização satisfatória dos dispêndios planejados. Não ocorrendo, dessa forma, comprometimento relevante no desempenho das atividades do Crea-PE. Além do que, durante o Exercício de 2018 não houve assunção de obrigações sem o respectivo crédito autorizado.



RECEITAS POR TIPO

Receita	Orçado 2018	ΔV	Realizado 2018	ΔV	Realizado 2017	ΔV	ΔH
Anuidade Médio	R\$ 983.892	4%	R\$ 936.398	4%	R\$ 1.289.879	6%	-27%
Anuidade Superior	R\$ 7.862.568	33%	R\$ 5.975.713	26%	R\$ 5.307.418	25%	13%
Anuidade PJ	R\$ 6.770.574	28%	R\$ 4.833.779	21%	R\$ 4.159.465	19%	16%
ART	R\$ 5.090.589	21%	R\$ 6.999.318	31%	R\$ 6.323.169	30%	11%
Serviços	R\$ 567.964	2%	R\$ 763.139	3%	R\$ 734.898	3%	4%
Multas e Juros	R\$ 652.557	3%	R\$ 1.287.751	6%	R\$ 1.315.111	6%	-2%
Transferências	R\$ 1.350.000	6%	R\$ 727.908	3%	R\$ 1.109.315	5%	-34%
Dívida Ativa	R\$ 677.500	3%	R\$ 1.092.087	5%	R\$ 1.044.976	5%	5%
Alienação de bens	R\$ -	0%	R\$ -	0%	R\$ 52.600	0%	-100%
Total	R\$ 23.955.643	100%	R\$ 22.616.093	100%	R\$ 21.336.833	100%	6%

DESPESAS POR TIPO

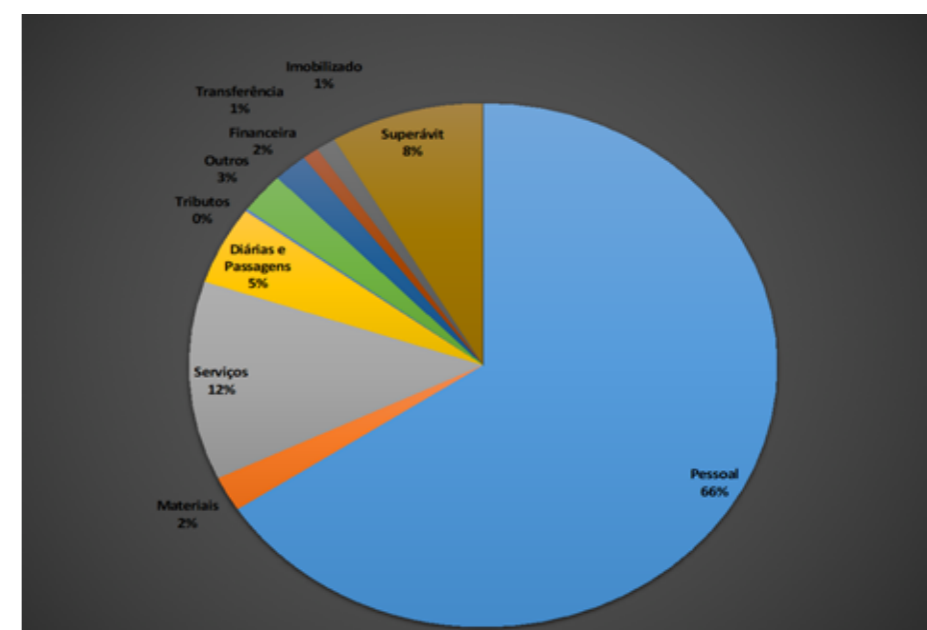
Despesa	Orçado 2018	ΔV	Realizado 2018	ΔV	Realizado 2017	ΔV	ΔH
Pessoal	R\$ 15.538.857	65%	R\$ 14.868.024	66%	R\$ 14.007.088	66%	6%
Materiais	R\$ 709.160	3%	R\$ 488.398	2%	R\$ 533.124	2%	-8%
Serviços	R\$ 3.636.426	15%	R\$ 2.775.851	12%	R\$ 2.755.648	13%	1%
Diárias e Passagens	R\$ 1.181.560	5%	R\$ 1.094.243	5%	R\$ 1.437.808	7%	-24%
Tributos	R\$ 48.770	0%	R\$ 34.991	0%	R\$ 50.645	0%	-31%
Outros	R\$ 602.355	3%	R\$ 565.325	2%	R\$ 171.159	1%	230%
Financeira	R\$ 448.081	2%	R\$ 424.579	2%	R\$ 258.542	1%	64%
Transferência	R\$ 227.332	1%	R\$ 203.588	1%	R\$ 191.748	1%	6%
Imobilizado	R\$ 1.563.102	7%	R\$ 247.573	1%	R\$ 329.447	2%	-25%
Superávit	R\$ -	0%	R\$ 1.913.523	8%	R\$ 1.601.624	8%	19%
Total	R\$ 23.955.643	100%	R\$ 22.616.093	100%	R\$ 21.336.833	100%	6%

Outros	R\$	602.355	R\$	565.325	R\$	171.159
Sentenças Judiciais	R\$	13.537	R\$	12.114	R\$	10.577
Indenizações, Restituições e Reposições	R\$	518.142	R\$	493.535	R\$	127.947
Despesas de Exercícios Anteriores	R\$	37.496	R\$	31.529	R\$	11.562
Despesas Miúdas de Pronto Pagamento	R\$	33.180	R\$	28.146	R\$	21.072

REALIZAÇÃO DA RECEITA

Realização da receita	2017	2018
Receita arrecadada	21.336.832,77	22.616.092,93
Despesa liquidada	19.735.208,99	20.702.569,50
Δ%	92,5%	91,5%

COMPROMETIMENTO DA RECEITA



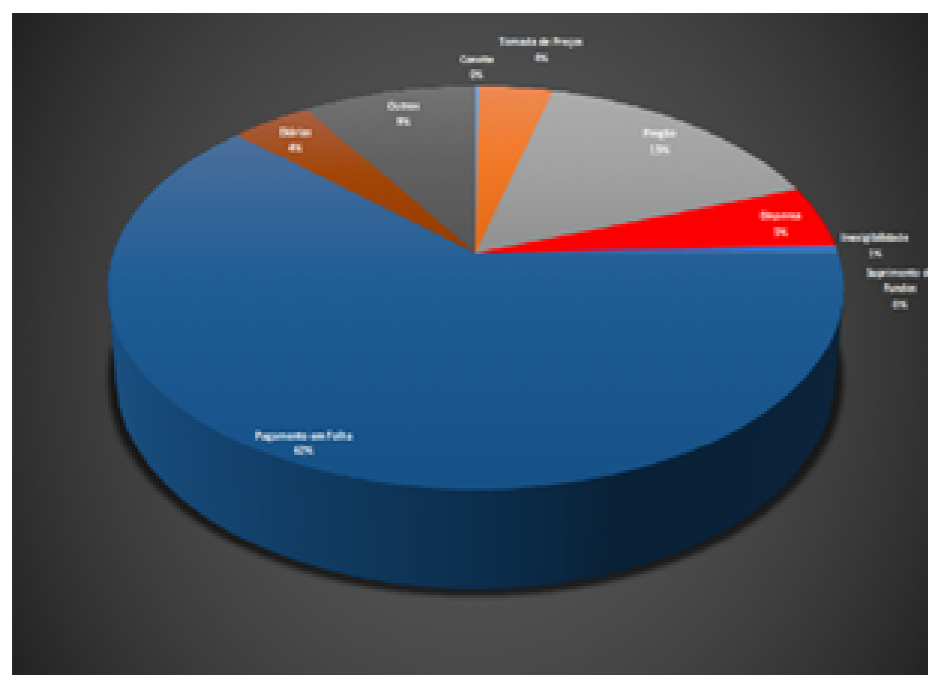
Como pode ser observado, o CREA-PE conseguiu manter o nível de comprometimento da receita com a folha de pagamento no ano de 2018 nos mesmo percentual do ano de 2017. Já os gastos com Diárias e Passagens, sofreram redução de 24%, o que representou uma economia de aproximadamente R\$ 343 mil.

Os gastos com despesas financeiras sofreram um aumento de 64%. O principal motivo foi o aumento de emissão de boletos no ano de 2018. Fruto da implantação da política de cobrança de anuidades atrasadas. O custo foi compensado com aumento na arrecadação, como pode ser observado no quadro. De forma sucinta e gerencial, apresentamos a seguir a consolidação da execução das despesas que compuseram o contexto da UPC, por modalidade de contratação e por despesas correntes X capital, nos quadros 3 e 4 a seguir.

[CLIQUE AQUI PARA ACESSAR AS INFORMAÇÕES](#)

No ano de 2018 foram empenhados R\$ 21.850.052 (bruto). Distribuídos da seguinte forma:

Modalidade de contratação	Valor
Convite	R\$ 41.131
Tomada de Preços	R\$ 838.856
Pregão	R\$ 3.363.088
Dispensa	R\$ 1.071.744
Inexigibilidade	R\$ 124.552
Suprimento de Fundos	R\$ 9.600
Pagamento em Folha	R\$ 13.515.992
Diárias	R\$ 910.257
Outros	R\$ 1.974.833
Total	R\$ 21.850.052



Do total de empenhos emitidos, R\$ 1.071.744 foram emitidos na modalidade "Dispensa de Licitação". Segue a composição:

Rubricas	Principais Despesas por Dispensa	
6.2.2.1.1.01.04.01.003 - Plano de Saúde Total	R\$	394.178,82
6.2.2.1.1.01.04.09.027 - Locação de Bens Imóveis Total	R\$	362.090,08
6.2.2.1.1.01.04.09.005 - Serviços de Informática Total	R\$	55.155,96
6.2.2.1.1.XX.XX.XX.XXX - Demais despesas por dispensa	R\$	260.319,06
Total	R\$	1.071.743,92

O quadro a seguir demonstra a composição dos Restos a Pagar nos anos de 2017 e 2018. Conforme o MCASP, 8ª edição, São Restos a Pagar todas as despesas regularmente empenhadas, do exercício atual ou anterior, mas não pagas ou canceladas até 31 de dezembro do exercício financeiro vigente. Distingue-se dois tipos de restos a pagar: os processados (despesas já liquidadas); e os não processados (despesas a liquidar ou em liquidação).

Restos a Pagar de Exercícios Anteriores				
Restos a pagar processados				
Ano de inscrição	Montante em 1º de janeiro do ano de 2018	Pagamento	Cancelamento	Saldo a pagar 31/12/18
2017	R\$ 439.213,75	R\$ 431.727,74	R\$ 7.486,01	R\$ 583.049,25
Restos a pagar não processados				
Ano de inscrição	Montante em 1º de janeiro do ano de 2018	Pagamento	Cancelamento	Saldo a pagar 31/12/18
2017	R\$ 844.500,44	R\$ 786.048,93	R\$ 58.451,51	R\$ 1.147.483,89

Fonte: Divisão Contábil e Financeira / Gerência Financeira e Contábil

RESULTADO FINANCEIRO PATRIMONIAL

O Balanço Financeiro (BF) evidencia as receitas e despesas orçamentárias, bem como os ingressos e dispêndios extra orçamentários, conjugados com os saldos de caixa do exercício anterior e os que se transferem para o início do exercício seguinte.

O resultado financeiro patrimonial do exercício não deve ser confundido com o superávit ou déficit financeiro do exercício apurado no Balanço Patrimonial. Em geral, um resultado financeiro positivo é um indicador de equilíbrio financeiro. No entanto, uma variação positiva na disponibilidade do período não é sinônimo, necessariamente, de bom desempenho da gestão financeira, pois pode decorrer, por exemplo, da elevação do endividamento público.

Da mesma forma, a variação negativa não significa, necessariamente, um mau desempenho, pois pode decorrer de uma redução no endividamento. Portanto, a análise deve ser feita conjuntamente com o Balanço Patrimonial, considerando os fatores mencionados e as demais variáveis orçamentárias e extra orçamentárias.

No ano de 2018, o resultado financeiro foi de R\$ 3.208.514,76. Um aumento de 225% em relação ao ano de 2017 (R\$ 986.051,72). Isso se deve a uma maior entrada de recursos em comparação com as assunções de obrigações financeiras.

RESULTADO DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS

O resultado patrimonial corresponde à diferença entre o valor total da Variações Patrimoniais Acumulativas e o valor total das VPD, apurado na Demonstração das Variações Patrimoniais do período.

Caso o total das VPA sejam superiores ao total das Variações Patrimoniais Diminutivas, diz-se que o resultado patrimonial foi superavitário ou que houve um superávit patrimonial. Caso contrário, diz-se que o resultado patrimonial foi deficitário ou que houve um déficit patrimonial.

Em 2018, o resultado patrimonial foi de R\$ 1.320.547,31. Uma redução de 25% em relação a variação de 2017 (R\$ 1.762.496,62). Essa redução se deu por conta de ajustes que realizados em diversas contas do Balanço Patrimonial. As principais foram Investimentos e Almoxarifado.

GESTÃO DE CUSTOS

O CREA-PE ainda não conseguiu implantar a gestão de custos devido a dificuldade de integrar o sistema de folha de pagamento com o sistema de contabilidade.

Considerando que cerca de 66% das despesas são com pessoal, não há razão para implantar um sistema que englobe apenas os demais 44%.

Há previsão de implantação dessa integração no ano de 2019. Assim, poderemos implantar o sistema de gestão de custos.

GESTÃO DE PESSOAS

Foi implantado em 2017 o Planejamento do Sistema de Gestão e ações da Gerência de Recursos Humanos no tocante ao desenvolvimento de qualificação da equipe de fiscalização.

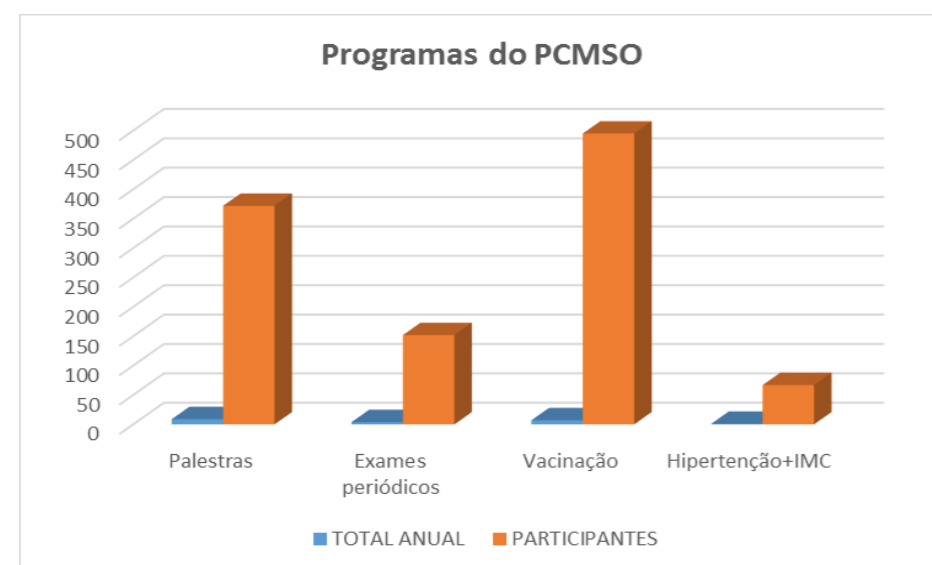
Em 2018 a Gerência de Recursos Humanos realizou as seguintes ações:

1) Implantação do Programa de Prevenção de Riscos Ambientais - PPRA, previsto na NR 9 com o lançamento do slogan CREA + segurança, com ações de reconhecimento, avaliação e consequente controle dos riscos existentes ou que venham a existir no posto de trabalho da sede e das demais unidades do CREA. O desenvolvimento das ações técnicas do programa foi realizado pela Singular, empresa que ganhou a licitação realizada em 2017.

2) Implantação do Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional - PCMSO, previsto na NR 7 que tem como objetivo a promoção e preservação da saúde dos colaboradores através das seguintes atividades:

- Exames admissionais/admissionais/periódicos/retorno ao trabalho.
- Programa de Vacinação: em parceria com a Secretaria de Saúde da Prefeitura do Recife.
- Programa de Palestras de Prevenção à Saúde, com temas diversos realizadas 01 (uma) a cada mês em parceria com a UNIMED.
- Campanha de Hipertensão e avaliação do IMC

EVENTO	TOTAL ANUALP	ARTICIPANTES
Palestras ⁹		372
Exames periódicos ⁴		152
Vacinação	74	95
Hipertensão+IMC	16	7



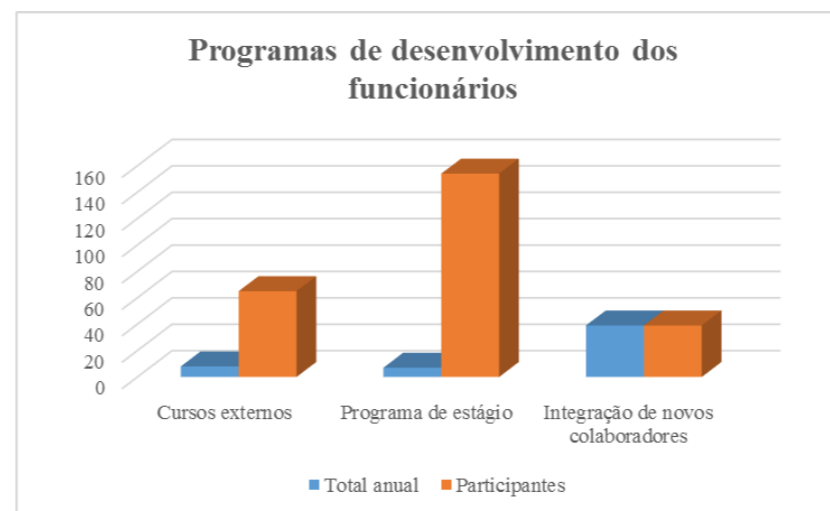
3) Programa de Desenvolvimento com cursos realizados externamente através de instituições com capacidade técnica nas diversas áreas como Contabilidade, Contratos, além do Seminário da Fiscalização custeado com verba do PRODESU.

4) Programa de Estagiários: composto de palestras mensais com temas de interesse para formação profissional dos estudantes desenvolvida em parceria com o CIEE, agente integrador. O programa ainda contempla, o acompanhamento do desempenho dos estagiários, através das avaliações realizadas pelos supervisores com feedback, contribuindo assim para o desenvolvimento profissional.

5) Aprimoramento do Processo Seletivo: revisão do processo de recrutamento e seleção de pessoal, implementando novas fontes de recrutamento e a aquisição de testes psicológicos e específicos, buscando com esses recursos oferecer as áreas clientes candidatos mais adequados aos perfis dos cargos.

6) Implementação do Treinamento Específico: com o objetivo de favorecer ao novo colaborador uma integração mais rápida e maior compreensão da cultura, do fluxo das atividades e dos produtos da área de atuação para a qual foi selecionado.

Evento	Total anualP	participantes
Cursos externos ⁸		65
Programa de estágio ⁷		154
Integração de novos colaboradores	39	39



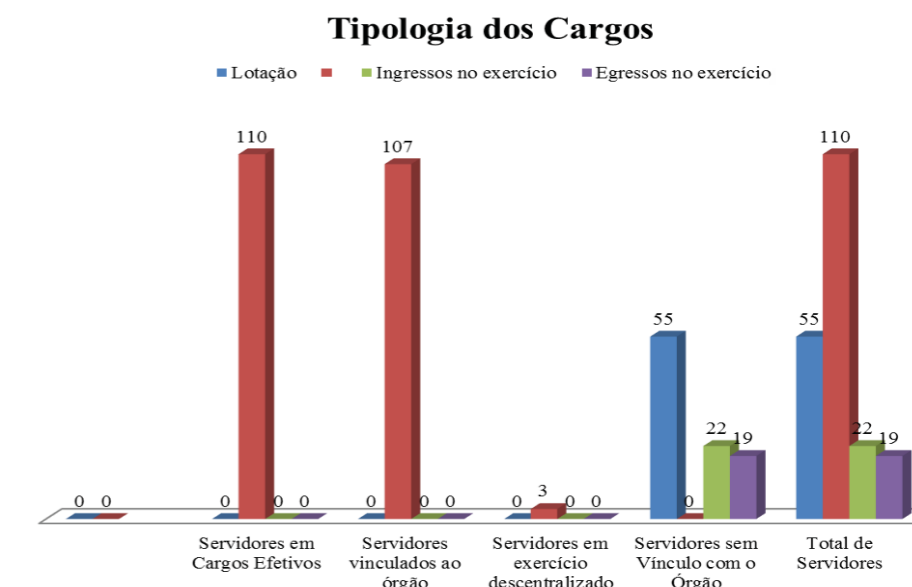
ESTRUTURA DE PESSOAL DA UNIDADE

Apresentando a distribuição da força de trabalho desta UPC nos quadros abaixo, e conforme a nossa realidade do

Exercício de 2018, elucidamos a essência das informações solicitadas, quantificando-as e qualificando-as.

Descrição dos Cargos	Lotação		Ingressos no exercício	Egressos no exercício
	Autorizada	Efêtiva		
Servidores em Cargos Efetivos	01	10	00	
Servidores vinculados ao órgão	01	07	00	
Servidores em exercício descentralizado	03		00	
Servidores sem Vínculo com o Órgão	55	02	21	9
Total de Servidores	55	1102	21	9

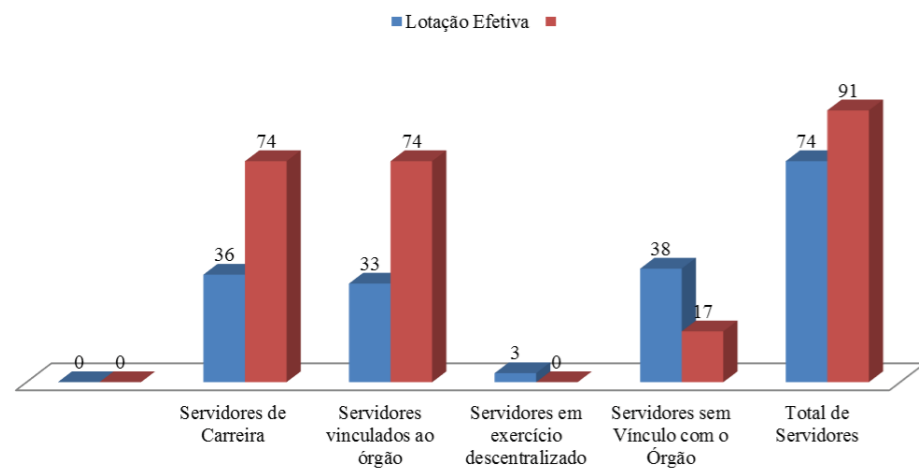
Fonte: Gerência de Recursos Humanos



Descrição das Tipologias dos Cargos	Lotação Efêtiva	
	Área Meio	Área Fim
Servidores de Carreira	36	74
Servidores vinculados ao órgão	33	74
Servidores em exercício descentralizado ³		0
Servidores sem Vínculo com o Órgão ³	81	7
Total de Servidores⁷	49	1

Fonte: Gerência de Recursos Humanos

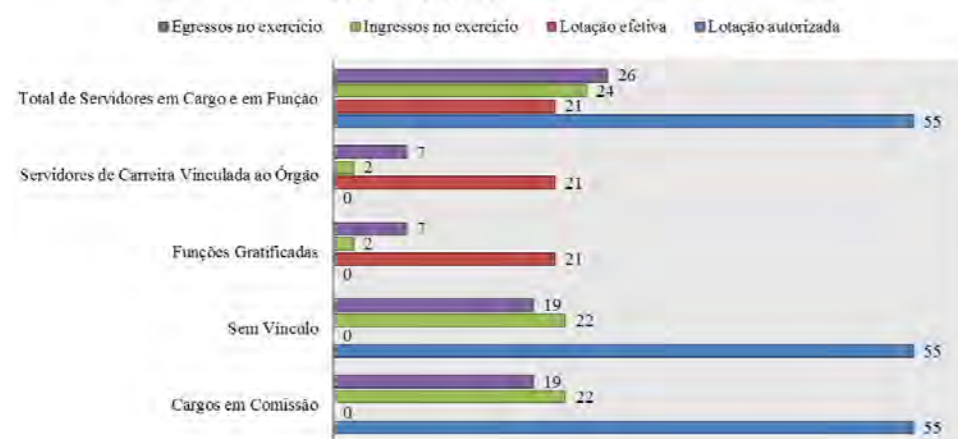
Distribuição Efetiva dos Cargos



Cargos em Comissão e das Funções Gratificadas	Lotação autorizada	Lotação efetiva	Ingressos no exercício	Egressos no exercício
Cargos em Comissão	55	02	21	9
Sem Vínculo	50		22	19
Funções Gratificadas	02	12		7
Servidores de Carreira Vinculada ao Órgão	02	12		7
Total de Servidores em Cargo e em Função	52	12	42	6

Fonte: Gerência de Recursos Humanos

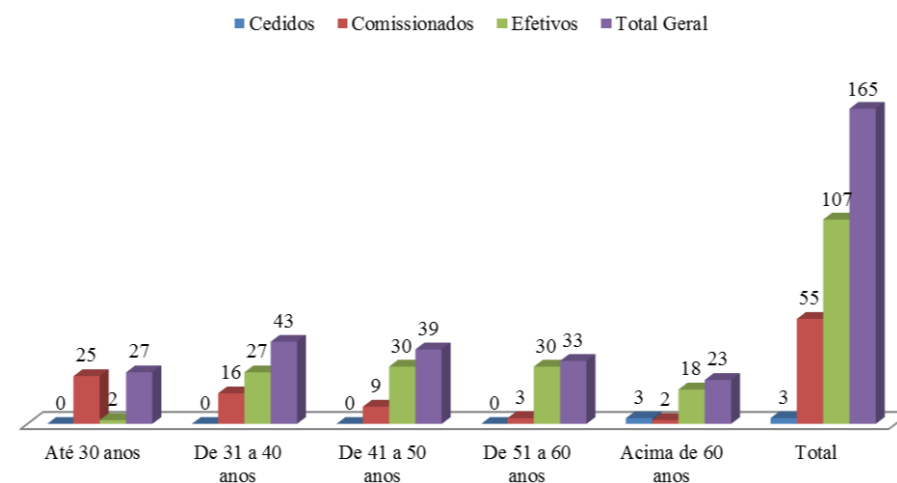
Estrutura dos Cargos em Comissão e Funções Gratificadas



Natureza do Vínculo do Empregado	Quantidade de Empregados por Faixa Etária				Total
	Até 30 anos	De 31 a 40 anos	De 41 a 50 anos	De 51 a 60 anos	
Cedidos	0	0	0	3	3
Comissionados	25	16	9	3	53
Efetivos	2	27	30	3	62
Sem vínculo	0	0	0	0	0
Total Geral	27	43	39	3	112

Fonte: Gerência de Recursos Humanos

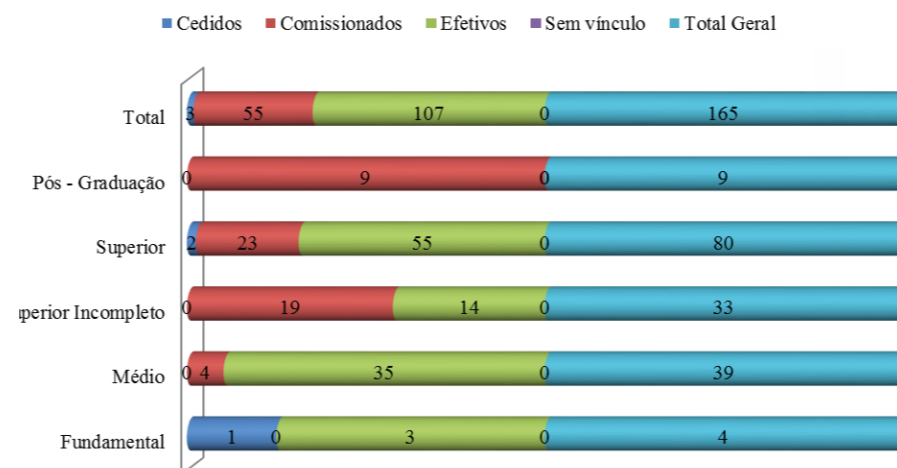
Força de Trabalho por Faixa Etária



Natureza do Vínculo do Empregado	Quantidade de Pessoas por Nível de Escolaridade					Total
	Fundamental	Médio	Superior Incompleto	Superior	Pós - Graduação	
Cedidos	0	0	0	20	0	20
Comissionados	0	41	92	39	0	172
Efetivos	33	51	45	50	0	179
Sem vínculo	0	0	0	0	0	0
Total Geral	33	41	137	79	0	290

Fonte: Gerência de Recursos Humanos

Força de Trabalho por Nível de Escolaridade



INFORMAÇÕES ESPECÍFICAS SOBRE A ESTRUTURA DE PESSOAL

Neste subitem, apresentamos o quadro da estrutura de pessoal por designação legal do Crea-PE. Representa o nosso capital humano, com atenção aos respectivos gestores, ao qual estiveram no comando das áreas administrativas para o cumprimento da missão institucional do Crea-PE, no exercício de referência.

DEMONSTRATIVO DAS DESPESAS COM PESSOAL

Neste subitem, discriminamos a composição dos custos de pessoal do Regional.

[CLIQUE AQUI PARA ACESSAR AS INFORMAÇÕES](#)

GESTÃO DE RISCOS RELACIONADOS AO PESSOAL

O CREA -PE preocupa-se com os aspectos que podem prejudicar ou diminuir o desenvolvimento das atividades e potenciais dos seus funcionários.

Em 2017, continuou o estudo para avaliação da revisão do PCCS existente, bem como, sua adequação diante do cenário econômico atual.

A Gerência de Recursos Humanos, visando melhoria do clima organizacional e o aprimoramento da gestão organizacional, iniciou o LNT (levantamento de necessidade de treinamento) por Gerência, Divisão e Setor, para que, de forma sistemática e estruturada, proporcionasse o desenvolvimento das competências de seus funcionários através das demandas identificadas.

As ações da Gerência de Recursos Humanos para 2018 estão descritas no item 4.1.

INTEGRIDADE AOS REQUISITOS DA LEI 8.730/1993

Declaro aos órgãos de Controle Internos e Externos que todos os servidores do Crea-PE constantes num rol de responsáveis (Quadro do item 6.1.2. - Estrutura de Designação Legal de Pessoal da Unidade Organizacional, apenso neste Relatório de Gestão 2017) disponibilizaram as suas respectivas informações quanto à Declaração de Bens e Rendas, junto à Gerência de Recursos Humanos (GRH), para fins de atendimento aos requisitos do Anexo II da IN TCU nº 67/2011 e a Lei Federal nº 8.730/1993.

Simone Guimarães Macedo de Souza
Gerente da Gerência de Recursos Humanos do Crea-PE
CPF nº 196.239.414-04

Fonte: Gerência de Recursos Humanos

[CLIQUE AQUI PARA ACESSAR AS INFORMAÇÕES](#)

GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

243 - Processos de contratação em 2018

226 - contratações diretas

16 - Pregões

1 - Tomada de preços

PRINCIPAIS TIPOS DE CONTRATAÇÕES DIRETAS:

- Serviço de assistência à saúde
- Serviço de informática
- Energia elétrica e abastecimento de água
- Baixo valor (194 contratações abaixo de R\$8.000,00)
- Locações de Imóveis

CONTRATAÇÕES DIRETAS - JUSTIFICATIVAS

Entre as contratações diretas, destacam-se os serviços de assistência à saúde, proveniente do processo licitatório nº 002/2018, fracassado, com fulcro no inciso V do artigo 24 da Lei 8.666/93.

A contratação do serviço de informática, através da aquisição de “software” especialmente para atender as Gerencias Administrativa e Financeira. A dispensa de licitação nessa contratação justifica-se pela manutenção da continuidade do serviço de sistemas integrados através de módulos, e baseia-se no artigo 25 da Lei nº 8.666/1993.

Ainda, destacam-se as contratações com fornecedores de energia elétrica e abastecimento de água, justificadas pelo fornecimento exclusivo. Fica evidenciado que no exercício 2018 a despesa com os serviços anteriormente elencados estava contida na modalidade de contratação “outros”, passará a integrar a modalidade de contratação “dispensa de licitação”.

Além dos serviços citados, a locação de imóveis para desempenho das atividades administrativas do Conselho, através da dispensa de licitação, tem previsão legal no art. 24, X, da Lei nº 8.666/93.

GASTOS POR FINALIDADE

Serviço de assistência à saúde - R\$ 1.962.209,93

Serviço de Informática - R\$ 55.155,96

Funcionamento Administrativo

Obras R\$ 285.576,55

CONTRATAÇÕES MAIS RELEVANTES

As contratações mais relevantes do Conselho são de Serviços assistência à saúde e estão detalhadas neste relatório.

Destacam-se também as contratações relativas ao funcionamento administrativo do CREA/PE, especialmente serviços de vigilância, limpeza e copeiragem, recepcionista, manobrista, telefonista e manutenção predial.

TIPOS DE SERVIÇOS	VALOR (R\$)*
Recepcionista	28.712,72
Manobrista	79.422,86
Telefonista	34.070,92
Vigilância	378.864,70
Limpeza e copeiragem	447.276,68
Manutenção predial	122.162,17
Telecomunicação	111.568,06
Passagem	207.352,41
Total	1.409.430,52

JUSTIFICAM-SE AS CONTRATAÇÕES MAIS RELEVANTES PELA NECESSIDADE DE:

Oferecer condições de assistência à saúde para o quadro funcional e seus dependentes é fator diferencial na qualidade de vida dos colaboradores. Além disso, sob o aspecto jurídico, a contratação é necessária, na medida em que está consignada como obrigação do Conselho no Acordo Coletivo de Trabalho vigente.

Prover sistemas integrados através de módulos para as Gerencias Administrativa e Financeira.

Prover a infraestrutura física para funcionamento das atividades institucionais do Conselho.

INFRAESTRUTURA E GESTÃO PATRIMONIAL**CONFORMIDADE LEGAL:**

As atividades do Conselho Regional de Engenharia e Agronomia de PE baseiam-se nos termos dos artigos 37,70 e 75 da Constituição Federal, Lei 8.666/93, Instrução

Normativa nº 205/88, Lei Complementar nº 101/200, Lei 8.429/92 e demais instrumentos legais que regem a gestão patrimonial na Administração Pública.

GESTÃO DO PATRIMÔNIO

Visando o controle quantitativo e contábil dos bens patrimoniais do CREA-PE, está previsto para o ano de 2019 a instauração de Processo Licitatório para contratação de empresa especializada em gestão patrimonial, que fará o levantamento, valoração, depreciação e tombamento dos ativos deste Conselho, cujo processo encontra-se na Comissão Permanente de Licitação para análise.

Está previsto para o ano de 2019 a realização de Leilão dos veículos inativos pertencentes ao Conselho.

Relação de Bens Móveis do CREA-PE**Investimentos em Infraestrutura e Equipamentos**

Os principais investimentos de capital do CREA-PE em 2018 totalizaram R\$ 762.758,49. O valor foi investido em obras de construção; aquisição de veículos; aquisição, instalação e reparos de equipamentos de climatização e aquisição de móveis e utensílios.

Em 2018 foi investido o valor de R\$ 294.153,08 para a reforma dos banheiros da sede do Conselho, tendo como objetivo a necessidade de adequação ao que determina a NBR 9050/2015 quanto a acessibilidade, bem como proporcionar um atendimento de melhor qualidade aos seus usuários. O valor foi proveniente de recursos oriundos do convênio Prodesu nº 087/2016 – Processo Licitatório 003/2017, Tomada de Preços 001/2017.

Em 2018 foi empenhado o valor de R\$817.713,16 para construção da sede da inspetoria de Araripina-PE, tendo sido liquidado R\$88.506,77 no exercício de 2018. O valor foi proveniente de recursos oriundos do convênio Prodesu nº 109/2017 – Processo Licitatório 004/2018, Tomada de Preços 001/2018.

Em 2018 foi investido o valor de R\$ 269.000, para aquisição de dois veículos para as inspetorias de Petrolina e Araripina, tendo como objetivo o desenvolvimento e aperfeiçoamento da fiscalização, bem como a segurança necessária para os deslocamentos dos agentes de fiscalização em estradas atualmente intransitáveis para nossos atuais veículos. O valor foi proveniente de recursos oriundos do convênio Prodesu nº 021/2017 – Processo Licitatório 017/2017, Pregão Eletrônico 016/2017.

No tocante a aquisição, instalação e reparos de equipamentos de climatização, bem como a aquisição de móveis e utensílios, o CREA-PE investiu em 2018 o total de R\$111.098,64.

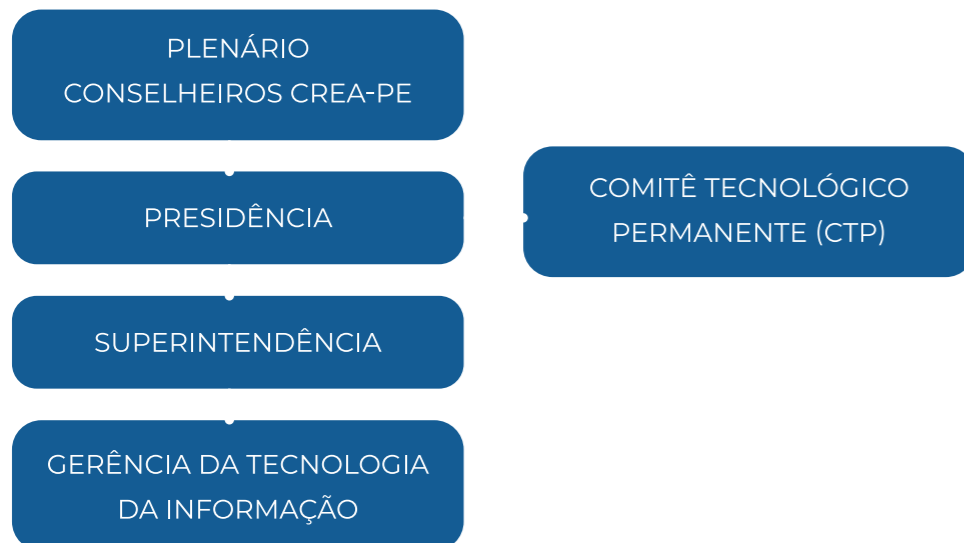
GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

A CONFORMIDADE LEGAL DA GESTÃO DE TI:

Para assegurar a conformidade da gestão de TI, o Conselho Regional de Engenharia e Arquitetura de Pernambuco – CREA-PE se norteia segundo a Instrução Normativa nº 04 de 11/09/2014 da Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação do Governo Federal (SLTI) atrelado a Plano Diretor de Tecnologia da Informação – PDTI é um “instrumento de diagnóstico, planejamento e gestão dos recursos e processos de Tecnologia da Informação que visa atender às necessidades tecnológicas e de informação de um órgão ou entidade para um determinado período”, além de obedecer às normas estabelecidas em seus normativos internos e resoluções do Confea.

O MODELO DE GOVERNANÇA DE TI:

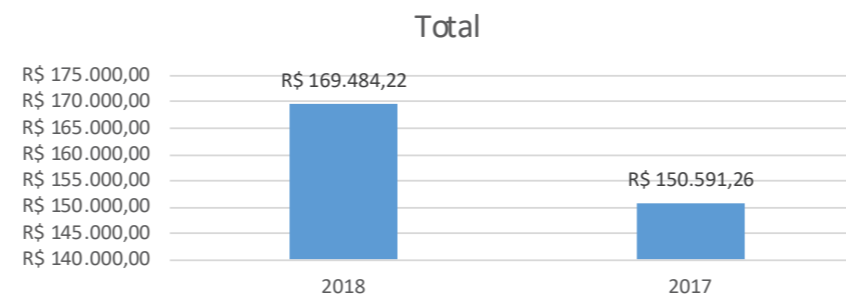
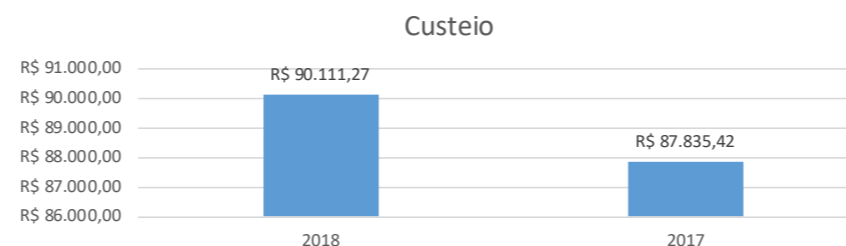
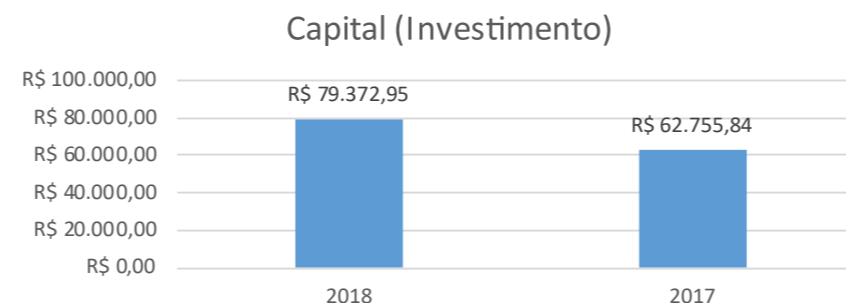
A governança de TI do CREA-PE é formado por Áreas e Processos no intuito de direcionar a Gestão dos Recursos da TI de forma a assegurar controle, transparência e conexão com o negócio do CREA, além de apoiar no fortalecimento e aprimoramento dos processos de planejamento e governança. A figura a seguir apresenta, de forma esquemática, o modelo de governança do CREA-PE.



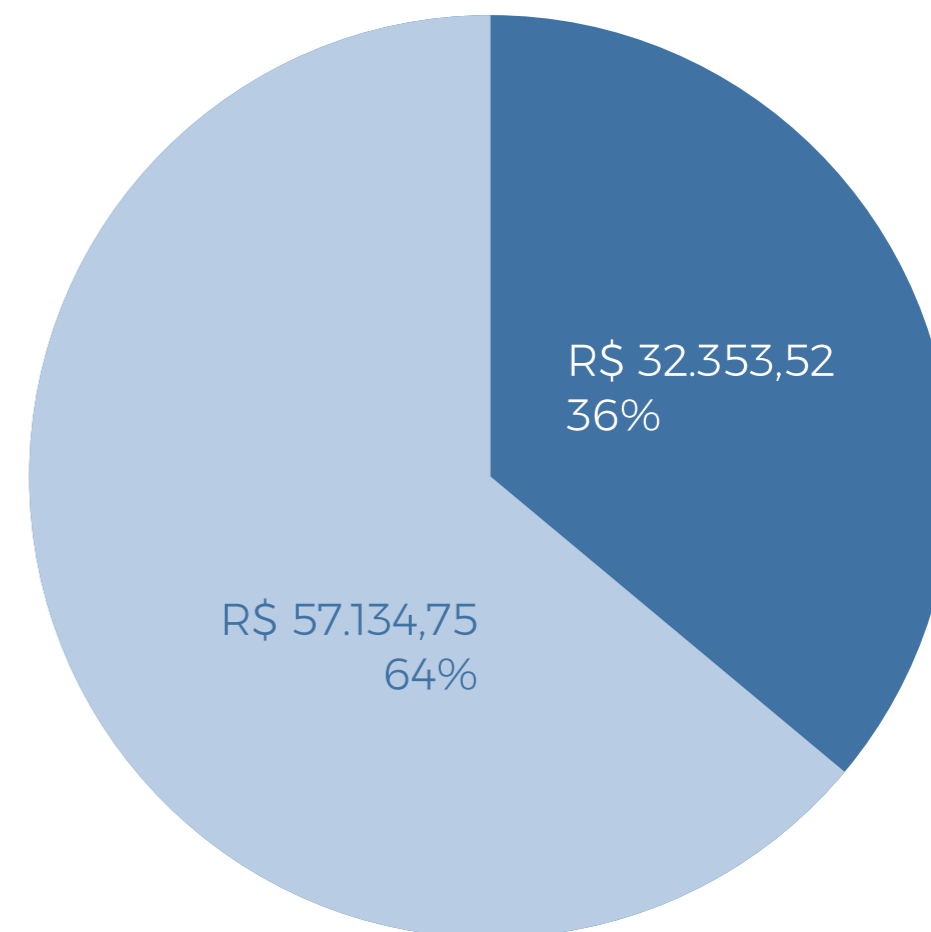
O montante de recursos aplicados em TI - 2017			
GRUPO DESPESA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS PAGAS	VALOR PAGO EM RP EM 2018
Capital (Investimento)	R\$ 62.755,84	R\$ 62.755,84	R\$ 0,00
Custeio	R\$ 87.835,42	R\$ 87.426,04	R\$ 0,00
TOTAL	R\$ 150.591,26	R\$ 150.181,88	R\$ 0,00

O montante de recursos aplicados em TI - 2018			
GRUPO DESPESA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS PAGAS	VALOR PAGO EM RP EM 2018
Capital (Investimento)	R\$ 79.372,95	R\$ 79.372,95	R\$ 0,00
Custeio	R\$ 90.111,27	R\$ 89.488,27	R\$ 409,38
TOTAL	R\$ 169.484,22	R\$ 168.861,22	R\$ 409,38

DESPESAS EMPENHADAS:



CUSTEIO POR NATUREZA DA DESPESA - 2018



- Serviços de Informática
- Materiais de Informática



AS CONTRATAÇÕES MAIS RELEVANTES

Implanta Informática LTDA*		
ÁREA	CONTRATO	VALOR CONTRATUAL
Administrativa e contábil	—————	R\$ 48.176,76

*Serviços de suporte técnico e manutenção dos seguintes sistemas: SISCONT.Net, DATA CENTER, SIALM, SISPAT e CCCUSTOS.NET

TOTVS S.A.*		
ÁREA	CONTRATO	VALOR CONTRATUAL
Recursos Humanos	—————	R\$ 5.015,52

*Serviço referente à manutenção do sistema de folha de pagamentos e controle de ponto

AS PRINCIPAIS INICIATIVAS (SISTEMAS E PROJETOS) E RESULTADOS NA ÁREA DE TI POR CADEIA DE VALOR

CADEIA DE VALOR	Principais Iniciativas (Sistemas e Projetos) na área de TI	Principais resultados (Benefícios e Impactos)
Financeira	Implantação do Projeto Boleto de Cobrança Registrada: <ul style="list-style-type: none"> Emissão de todos os Boletos de Receita dos Convênios Anuidade, ART e Diversos com registro no Banco Do Brasil 	<ul style="list-style-type: none"> Adequação a normativa da Febraban; Garantia de parametrizações dos convênios junto ao Banco Brasil
Financeira	Suporte à implantação da nova Área de Cobrança	<ul style="list-style-type: none"> Criação de novos procedimentos e informações para a efetivo conhecimento e cobrança dos devedores de Anuidades do CREA
Ouvidoria	Suporte à implantação do novo Sistema de Ouvidoria	<ul style="list-style-type: none"> Novas funcionalidade e controles com aderência a Lei de Acesso à Informação
Recursos Humanos	Suporte ao Novo Ponto DIMEP/KAIROS	<ul style="list-style-type: none"> Atualização da nova versão do aplicativo e atualização do hardware
Tecnologia	Implantação do Servidor de Arquivo com SAMBA 4	<ul style="list-style-type: none"> Mais recursos aplicados ao gerenciamento de arquivos.

A SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

O CREA-PE adotou a solução SAMBA 4 no Servidor de Arquivo onde viabilizou o cadastro de regras de domínio e possibilitando a criação de perfis definindo uma política de acesso, sendo: com acesso restrito, intermediário e livre acesso dependendo do cargo e atividades realizadas nesse Conselho.

OS PRINCIPAIS DESAFIOS E AÇÕES FUTURAS

DESAFIOS

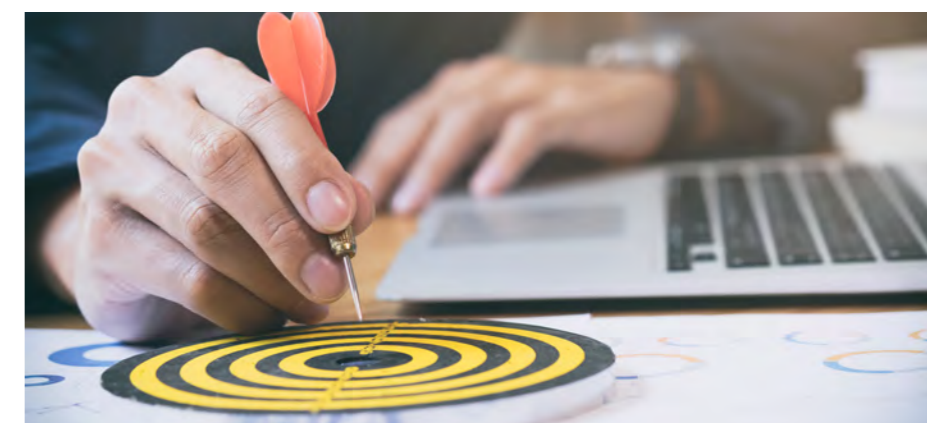
- Apesar de já termos desde a metade do ano de 2017 um robusto Projeto de Infraestrutura Tecnológica de Rede, ainda não foi possível implementá-lo devido alto custo e a não priorização dessas ações nos projetos que subsidiam recursos do Confea para os CREAs. Precisamos associar ao referido Projeto um plano de substituição dos equipamentos obsoletos e novas aquisições para garantir uma reserva técnica para garantir possíveis ocorrências de quebras/defeitos.

- Implantar uma metodologia de Gestão de Demanda (Projetos/Incidentes) para garantir, principalmente, a priorização dos principais projetos definidos no plano estratégico.

AÇÕES FUTURAS:

- Estamos desenvolvendo um Projeto contemplando às necessidades da Infraestrutura Tecnológica de Rede onde o financiamento de quase 80% do orçamento será pago através de recurso do Programa de Desenvolvimento Sustentável - PRODESU 2019, do Confea.

- Planejar a busca de uma metodologia de Gestão de Demanda (Projetos/Incidentes) que se adeque aos processos inerentes ao pleno funcionamento do CREA-PE.



PRINCIPAIS PROGRAMAS E PROJETOS/ INICIATIVAS

Contabilizamos os eventos societários que agregaram valor ao Crea-PE, gerando respostas significativas ao usuário-cidadão e à sociedade.

[CLIQUE AQUI PARA ACESSAR AS INFORMAÇÕES](#)



SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

OS CRITÉRIOS DE SUSTENTABILIDADE NAS CONTRATAÇÕES E AQUISIÇÕES

Contratação para construção da Inspeção de Araripina

Na obra de Araripina, foram adotados diversos sistemas

para adequação e melhor uso de nossa inspetoria, proporcionando maior economia de Água e Energia, através de ações construtivas no orçamento e execução da obra. Onde podemos destacar:

- Janelas, com grandes vãos, proporcionando uso da Iluminação Natural;
- Telhamento com telha metálica termoacústica e = 30 mm, com até 2 águas;



- Isolamento termoacústico com lã mineral na subcobertura;
- Forro removível mineral 14mm com perfil em aço galvanizado branco medindo 1250x625mm;
- Luminárias com instalação de Lâmpadas de Led;
- Utilização de bacias com Caixa acoplada, proporcionando economia de água;
- Torneira cromada de mesa para lavatório temporizada pressão bica baixa;
- Válvula de descarga em metal cromado para mictório com acionamento por pressão e fechamento automático fornecimento e instalação.

AQUISIÇÃO DE FILTROS DE CARVÃO ATIVADO PARA A SEDE DO CREA-PE

Conforme levantamentos obtidos da Sede + Anexo + Escritório BV + Escritório Jaboatão dos Guararapes + Inspeção Paulista, consome-se atualmente por mês 170 botijões de 20L.

Para compra dos filtros de carvão ativado teremos o Investimento de R\$7.875,00.

Comparando-se o consumo, utilizando a compra de botijões de água com 50L com a aquisição de filtros de carvão ativado teremos a seguinte economia:

EFICIÊNCIA HIDRICA	CUSTO MENSAL	ECONOMIA MENSAL	ECONOMIA EM 12M
ÁGUA MINERAL 20L	R\$ 1.060,49	R\$ 585,29	R\$ 7.023,53
FILTRO DE CARVÃO ATIVADO	R\$ 475,20		

REFORMA DOS BANHEIROS - CONVÊNIO PRODESU - PROGRAMA DE ESTRUTURAÇÃO FÍSICA IIIB, CONVÊNIO N° 087/2016

Considerando que o prédio do CREA-PE tem aproximadamente 35 anos de construção;

Considerando que até o presente momento o CREA-PE

não passou por reformas para atender as demandas e/ou necessidades de adequação e recuperações de sua estrutura física que foram surgindo ao longo dos anos;

Considerando que as instalações sanitárias não atendem ao que determina a NBR 9050/2015 quanto à acessibilidade, o Presidente do CREA-PE, através da Assessoria de Projetos Especiais decidiu reformar os banheiros visando proporcionar um atendimento de melhor qualidade e atendimento aos requisitos de referida norma, promovendo assim um atendimento humanizado, e de acordo com a legislação atual quanto à acessibilidade.

Considerando a necessidade de economia de energia e de água, foram adotados sistemas de redução de pressão nas torneiras e instalação de luminárias com utilização de lâminas de LED

Tendo em vista atender esta demanda, o CREA-PE realizou um estudo preliminar das necessidades "in loco", no qual culminou na composição de uma série de documentos, denominados Projeto Básico, Caderno de Encargos/Memorial Descritivo, Projetos, Planilhas Orçamentárias e Cronograma Físico-financeiro, entre outros, necessários para o processo de contratação de empresas de engenharia para executar serviços de reformas, objeto deste Projeto Básico.

As ações para a redução do consumo de recursos naturais

LIMITADOR DE PRESSÃO DA TORNEIRA NOS BANHEIROS DA SEDE DO CREA-PE

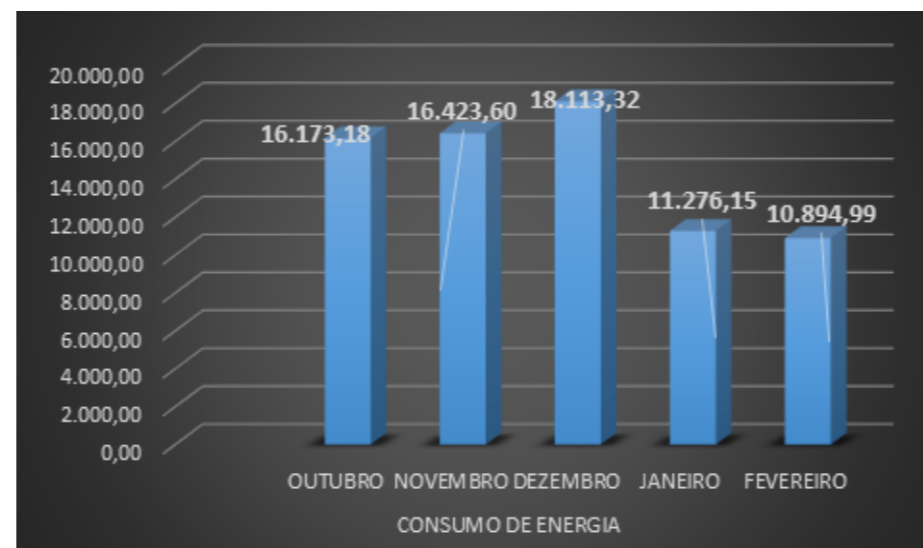
Torneiras automáticas - Torneiras que podem ter apenas o fechamento e/ou, a abertura e o fechamento automatizados, onde no nosso caso, adotamos o sistema que fazem a temporização da torneira, através do sistema mecânico onde o usuário pressiona um botão liberando o fluxo da água e uma mola retorna este botão à posição inicial interrompendo o fluxo.

HORÁRIO DEFINIDO PARA REDUÇÃO DO CONSUMO DOS AR CONDICIONADOS

Tomando como base as faturas da Celpe, na sede do Crea-PE, para os períodos de consumo abaixo, podemos observar uma



redução; exceto para o mês de Dez/18 que acreditamos ter aumentado em virtude da iluminação natalina.



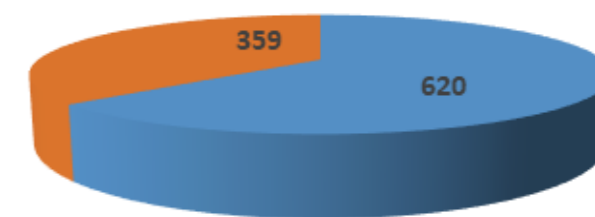
REDUÇÃO DE RESÍDUOS POLUENTES

ELIMINAÇÃO DA COMPRA DOS COPOS DESCARTÁVEIS

Promoção de ações de educação continuada na área de sustentabilidade e mudanças de atitudes geradas pelo 5R'S, abordando a quantidade de resíduos sólidos que a empresa deixar de produzir. Teve como ponto de partida a distribuição de squeezes para todos os colaboradores do CREA/PE, diminuindo a compra de copos descartáveis. Abaixo segue resultado de consumo de sacos antes da implantação do Projeto Crea Sustentável, até maio de 2018, e após a implantação.



CONSUMO DE COPOS 180ML



FEIRA ORGÂNICA

Por meio de iniciativas encampadas pela Assessoria de Convênios e Parcerias (GPI), dos projetos Crea Sustentável e Crea+, o Conselho Regional de Engenharia e Agronomia de Pernambuco (Crea-PE), iniciou uma feira, com o propósito de oferecer produtos orgânicos aos servidores, profissionais vinculados e à sociedade, incentivando uma vida mais saudável e comprometida com meio ambiente e as causas sociais.



COLETA SELETIVA

Instalação de lixeiras em papelão para coleta de material reciclável e lixeira plástica para coleta do lixo orgânico. O lixo reciclável é coletado por cooperativas contratadas pela Emlurb e o lixo orgânico recolhido pela Prefeitura do Recife. O Crea-PE firmou parceria com a ASA para fazermos a coleta de óleo de cozinha.



DESCARTE DAS PILHAS

Lixeira para pilhas e baterias que são acondicionadas e após preenchimento do coletor destinadas para estabelecimento responsável pela devida destinação.



DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

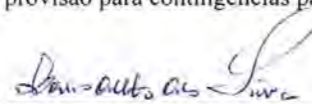
DECLARAÇÃO DO CONTADOR

Declaro que os demonstrativos contábeis, através dos Balanços Orçamentário, Financeiro e Patrimonial e as Demonstrações das Variações Patrimoniais, do Fluxo de Caixa e do Resultado

Patrimonial, regidos pela Lei n.º 4.320/1964 e pela Norma Brasileira de Contabilidade Aplicada ao Setor Público NBC T 16.6, aprovada pela Resolução CFC nº 1.133/2008, relativos ao exercício de 2018, refletem adequada e integralmente a situação orçamentária, financeira e patrimonial do Crea-PR.

Todas as transações e provisões efetuadas no período foram devidamente registradas no sistema contábil, de acordo com a legislação vigente. Os contratos relativos ao período findo em 31 de dezembro de 2018 estão adequadamente documentados e contabilizados nos registros contábeis e refletidos nas demonstrações dos resultados alcançados.

Não temos conhecimento de fraude ou suspeita de fraude que afetem as demonstrações contábeis da entidade, violação ou violação de leis, normas e regulamentos cujos efeitos deveriam ser considerados para divulgação nas demonstrações contábeis ou mesmo darem origem ao registro de provisão para contingências passivas.


 Carlos Alberto Alves Silva
 Contador
 CRC PE nº 10.966/05

DEMONSTRATIVOS CONTÁBEIS - CLIQUE NOS ITENS PARA ACESSAR AS INFORMAÇÕES**BALANCETE 2018****BALANCO FINANCEIRO 2018****BALANCO ORÇAMENTARIO ANALÍTICO 2018****BALANCO ORÇAMENTARIO SINTÉTICO 2018****BALANÇO PATRIMONIAL 2018****COMPARATIVO DA DESPESA LIQUIDADA 2018****COMPARATIVO DA DESPESA PAGA 2018****COMPARATIVO DA RECEITA 2018****DFC 2018****VARIAÇÕES PATRIMONIAIS 2018**

NOTAS EXPLICATIVAS DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2018, DO CONSELHO REGIONAL DE ENGENHARIA E AGRONOMIA DE PERNAMBUCO – CREA/PE**CONTEXTO OPERACIONAL**

O Conselho Regional de Engenharia e Agronomia do Estado de Pernambuco – Crea/PE é entidade autárquica de fiscalização do exercício e das atividades profissionais dotada de personalidade jurídica de direito público, constituindo serviço público federal, vinculada ao Conselho Federal de Engenharia e Agronomia – Confea, com sede e foro na cidade de Recife e Jurisdição no Estado de Pernambuco, instituída pela Resolução n.º 02, de 23 de abril de 1.934, na forma estabelecida pelo Decreto Federal n.º 23.569, de 11 de dezembro de 1933, e mantida pela Lei n.º 5.194, de 24 de dezembro de 1966.

PRINCIPAIS DIRETRIZES CONTÁBEIS

A partir de 01/01/2013, a Contabilidade de Conselho de Engenharia e Agronomia de Pernambuco – CREA-PE, foi elaborada de acordo com as normas do CFC e da STN, no processo de convergência da contabilidade pública às normas internacionais de contabilidade.

APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, em conformidade com a Lei n.º 4.320/64, que estatui Normas Gerais de Direito Financeiro para elaboração e controle dos orçamentos e balanços da União, dos Estados, dos Municípios e do Distrito Federal.

RESULTADO PATRIMONIAL DO EXERCÍCIO

O Resultado Patrimonial foi apurado de acordo com o Artigo 104 da Lei n.º 4.320/64. O Conselho Regional de Engenharia e agronomia de Pernambuco – CREA PE apresentou no exercício de 2018 um Superávit Patrimonial de R\$ 1.320.547,31 (Um milhão, trezentos e vinte mil, quinhentos e quarenta e sete reais e trinta e um centavos). A composição do Superávit Patrimonial em 31/12/18 e a seguinte:

Varição Patrimonial Aumentativa (Receita)	R\$ 24.614.349,13
(-) Varição Patrimonial Diminutiva (Despesa)	(R\$ 23.293.801,82)
(=) Superávit Patrimonial apurado em 31/12/18.....	R\$ 1.320.547,31

RESULTADO ORÇAMENTÁRIO

O Resultado Orçamentário em 31/12/2018 foi um Superávit Orçamentário de R\$ 766.041,54 (setecentos e sessenta e seis mil, quarenta e um reais e cinquenta e quatro centavos), conforme demonstramos:

Receita Orçamentária Arrecadada até 31/12/18.....	R\$ 22.616.092,93
(-) Crédito Empenhado até 31/12/18	(R\$ 21.850.51,39)
(=) Superávit Orçamentário apurado em 31/12/18	R\$ 766.041,54

RESULTADO FINANCEIRO PATRIMONIAL

O resultado financeiro patrimonial do exercício não deve ser confundido com o superávit ou déficit financeiro do exercício apurado no Balanço Patrimonial.

Em geral, um resultado financeiro positivo é um indicador de equilíbrio financeiro. No entanto, uma variação positiva na disponibilidade do período não é sinônimo, necessariamente, de bom desempenho da gestão financeira, pois pode decorrer, por exemplo, da elevação do endividamento público. Da mesma forma, a variação negativa não significa, necessariamente, um mau desempenho, pois pode decorrer de uma redução no endividamento. Portanto, a análise deve ser feita conjuntamente com o Balanço Patrimonial, considerando os fatores mencionados e as demais variáveis orçamentárias e extraorçamentárias.

No ano de 2018, o resultado financeiro foi de R\$ 3.208.514,76. Um aumento de 225% em relação ao ano de 2017 (R\$ 986.051,72). Isso se deve a uma maior entrada de recursos em comparação com as assunções de obrigações financeiras.

O Resultado Financeiro patrimonial apurado em 31/12/18 é um Superávit no valor de R\$ 3.208.514,76 (três milhões, duzentos e oito mil, quinhentos e quatorze reais e setenta e seis centavos), apurados no Balanço Patrimonial do mês de dezembro de 2018, conforme demonstramos:

Saldo Disponível apurado em 31/12/18.....	R\$ 5.182.259,18
(-) Passivo Financeiro em 31/12/18.....	R\$ (1.973.744,42)
(=) Superávit Financeiro em 31/12/18.....	R\$ 3.208.514,76

Carlos Alberto Alves Silva
Contador CREA-PE
CRC PE n.º 10.966/05

OUTROS ITENS DE
INFORMAÇÕES

OUTRAS INFORMAÇÕES RELEVANTES

Atualmente, a atividade finalística de Fiscalização Profissional atribuída ao Crea-PE pelo Sistema Confea/ Creas encontra-se em fase de readequação e melhoria de processos e, nessa busca constante pela qualidade, vimos procurando aprimorar uma das nossas principais missões: a proteção da coletividade por meio do tratamento seguro das nossas profissões vinculadas, seguindo preceitos éticos e legais de forma imparcial e justa.

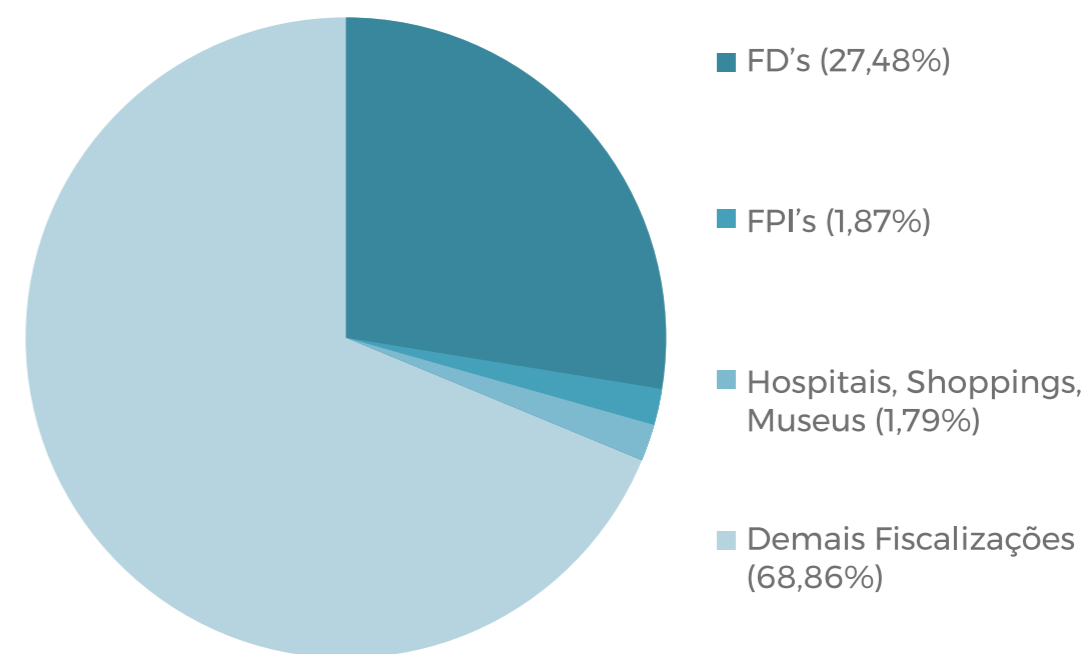
Nesta Seção, para concluir a nossa prestação de contas à sociedade, resumidamente destacaremos as principais ações que promovemos durante o exercício de 2018 sobre o tema, as quais nos agregaram valores operacionais e institucionais.

O nosso Regional, no exercício de 2018, contou com 20 Agentes de Fiscalização em seu quadro e efetivou 6.692 supervisionamentos numa abrangência de 98 mil Km², contemplando 184 municípios nessas ações. Esse trabalho de policiamento e vigilância, por sua vez, resultou-nos na constituição de 1.160 Autos de Infração.

184 
Municípios fiscalizados

20 
Agentes de fiscalização

98 
Mil Km²



6.692
Fiscalizações

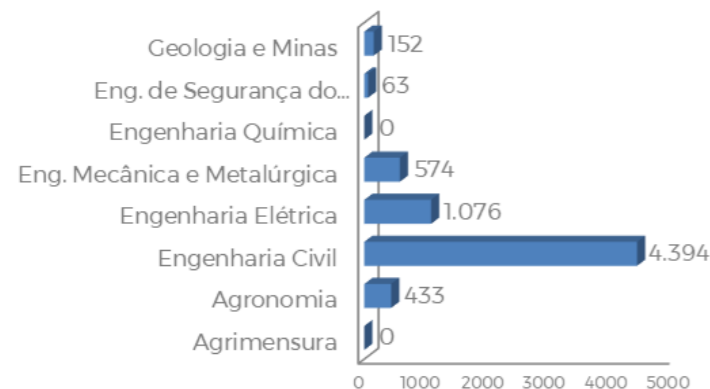
1.160
Autos de Infração

Relatórios por localidade

Afogados da Ingazeira	450
Araripina	191
Arcoverde	723
Cabo de Santo Agostinho	216
Carpina	408
Caruaru	418
Garanhuns	743
Goiana	169
Gravatá	283
Palmares	170
Paulista	687
Petrolina	123
Recife (SEDE)	1559
Salgueiro	243
Serra Talhada	309

Fiscalização 2018

No que diz respeito aos nossos Grupos/Modalidades, para a quantidade de visitas de fiscalização realizadas, apresentamos o seguinte detalhamento:



É válido evidenciar que ao monitoramento exercido pelo Conselho de uma forma geral incluíram-se ações especiais, as quais denominamos de Fiscalizações Dirigidas - FDs, Fiscalizações Preventivas e Integradas - FPIs e Fiscalizações Gerais em Hospitais, Museus e Shopping Centers, para as quais tivemos os seguintes resultados a apontar:

FISCALIZAÇÕES DIRIGIDAS - FD'S

As fiscalizações dirigidas têm por objetivo intensificar e ampliar a atuação do Conselho nas Inspetorias e suas cidades jurisdicionadas, de forma a orientar os trabalhos e o exercício profissional da Engenharia, cuja finalidade é proteger a sociedade da ação de profissionais inabilitados.

Volume de Ações	
Mensuração	Autos emitidos
1839	418



Acompanhamento das localidades	
Localidades	Períodos
Inspetoria de Caruaru: Agrestina, Altinho, Belém de Maria, Brejo da Madre de Deus, Caruaru, Cupira, Frei, Miguelinho, Jataúba, Lagoa dos Gatos, Pannels, Santa Cruz do Capibaribe, Santa Maria do Cambucá, São Caetano, Tacaimbó, Taquaritinga do Norte, Toritama, Vertentes.	
Inspetoria de Gravatá: Barra de Guabiraba, Bezerros, Bonito, Camocim de São Félix, Chã Grande, Gravatá, Pombos, Primavera, Riacho das Almas, Sairé, São Joaquim do Monte, Vitória de Santo Antão.	JAN
Inspetoria do Cabo de Santo Agostinho: Cabo, Escada, Ipojuca.	
Inspetoria de Carpina: Bom Jardim, Buenos Aires, Carpina, Casinha, Chã de Alegria, Cumarú, Feira Nova, Glória do Goitá, João Alfredo, Lagoa de Itaenga, Lagoa do Carro, Limoeiro, Nazaré da Mata, Orobó, Passira, Paudalho, Salgadinho, Surubim, Tracunhaém, Vertente do Lério.	
Inspetoria de Goiana: Aliança, Camutanga, Condado, Ferreiros, Goiana, Itambé, Itaquitanga, Macaparana, Machado, São Vicente Férrer, Timbaúba, Vicência.	
Inspetoria de Paulista: Abreu e Lima, Araçoiaba, Igarassu, Ilha de Itamaracá, Itapissuma, Olinda, Paulista.	FEV
Inspetoria de Palmares: Água Preta, Amaraji, Barreiros, Catende, Cortês, Gameleira, Jaqueira, Joaquim Nabuco, Maraial, Palmares, Ribeirão, Rio Formoso, São Benedito do Sul, São José da Coroa Grande, Sirinhaém, Tamandaré, Xexéu.	
	MAR
	ABR
	MAI
	JUN
	JUL
Inspetoria de Arcoverde: Alagoinha, Águas Belas, Arcoverde, Belo Jardim, Buíque, Custódia, Ibimirim, Inajá, Itaíba, Manari, Pedra, Pesqueira, Poção, Sanharó, Sertânia, Tupanatinga, Venturosa.	
Inspetoria de Caruaru: Agrestina, Altinho, Belém de Maria, Brejo da Madre de Deus, Caruaru, Cupira, Frei, Miguelinho, Jataúba, Lagoa dos Gatos, Pannels, Santa Cruz do Capibaribe, Santa Maria do Cambucá, São Caetano, Tacaimbó, Taquaritinga do Norte, Toritama, Vertentes.	AGO
Inspetoria de Serra Talhada: Betânia, Calumbi, Flores, Floresta, Jatobá, Mirandiba, Nova Petrolândia, Santa Cruz da Baixa Verde, Serra Talhada, São José do Belmonte, Tacaratu, Triunfo.	
Inspetoria de Garanhuns: Angelim, Bom Conselho, Brejão, Cachoeirinha, Caetés, Calçado, Canhotinho, Capoeiras, Correntes, Garanhuns, Iati, Ibirajuba, Jucati, Jupí, Jurema, Lagoa do Ouro, Lajedo, Palmerina, Paranatama, Quipapá, Saloá, São Bento do Uma, São João, Terezinha.	
Inspetoria de Gravatá: Barra de Guabiraba, Bezerros, Bonito, Camocim de São Félix, Chã Grande, Gravatá, Pombos, Primavera, Riacho das Almas, Sairé, São Joaquim do Monte, Vitória de Santo Antão.	SET
Inspetoria de Carpina: Bom Jardim, Buenos Aires, Carpina, Casinha, Chã de Alegria, Cumarú, Feira Nova, Glória do Goitá, João Alfredo, Lagoa de Itaenga, Lagoa do Carro, Limoeiro, Nazaré da Mata, Orobó, Passira, Paudalho, Salgadinho, Surubim, Tracunhaém, Vertente do Lério.	
Inspetoria de Goiana: Aliança, Camutanga, Condado, Ferreiros, Goiana, Itambé, Itaquitanga, Macaparana, Machado, São Vicente Férrer, Timbaúba, Vicência.	
Inspetoria de Paulista: Abreu e Lima, Araçoiaba, Igarassu, Ilha de Itamaracá, Itapissuma, Olinda, Paulista.	OUT
Inspetoria do Cabo de Santo Agostinho: Cabo, Escada, Ipojuca.	
Inspetoria de Palmares: Água Preta, Amaraji, Barreiros, Catende, Cortês, Gameleira, Jaqueira, Joaquim Nabuco, Maraial, Palmares, Ribeirão, Rio Formoso, São Benedito do Sul, São José da Coroa Grande, Sirinhaém, Tamandaré, Xexéu.	

Inspetoria de Salgueiro: Belém de São Francisco, Cabrobó, Carnaubeira da Penha, Cedro, Itacuruba, Orocó, Parnamirim, Salgueiro, Serrita, Terra Nova, Verdejante.

NOV

Inspetoria de Petrolina: Afrânio, Dormentes, Lagoa Grande, Petrolina, Santa Cruz, Santa Filomena, Santa Maria da Boa Vista.

Inspetoria de Afogados da Ingazeira: Afogados da Ingazeira, Brejinho, Carnaíba, Iguaraci, Ingazeira, Itapetim, Quixabá, Santa Terezinha, São José do Egito, Solidão, Tabira, Tuparetama.

Inspetoria de Araripina: Araripina, Bodocó, Exú, Granito, Ipubi, Moreilândia, Ouricuri, Trindade.

DEZ

Inspetoria de Arcoverde: Alagoinha, Águas Belas, Arcoverde, Belo Jardim, Buíque, Custódia, Ibimirim, Inajá, Itaíba, Manari, Pedra, Pesqueira, Poção, Sanharó, Sertânia, Tupanatinga, Venturosa.

FISCALIZAÇÕES PREVENTIVAS E INTEGRADAS - FPI'S

Compreenderam visitas conjuntas com outros órgãos fiscalizadores aos locais de instalação para os eventos do Carnaval e São João, além de avaliações na Bacia do Rio São Francisco

Volume de Ações	
Eventos/locais	Mensuração
Carnaval	55 avaliações
São João	70 avaliações
Bacia do S. Francisco	---

Carnaval 2018

Acompanhamento das localidades		
Eventos/Localidades	Ações (Avaliação de instalações)	Períodos
Clube do Galo da Madrugada	01 Avaliação	Janeiro
Clube das Máscaras o Galo da Madrugada	01 Avaliação	Janeiro
Bloco Homem da Meia Noite	02 Avaliações	Janeiro
Bloco Bacalhau de Paratibe	02 Avaliações	Janeiro
Baile Perfumado	02 Avaliações	Janeiro
Bloco Pacu do Bico Doce	01 Avaliação	Janeiro
Bloco Virgens de Olinda	01 Avaliação	Fevereiro
Bloco Virgens de Bairro Novo	01 Avaliação	Fevereiro
Bloco Os Irresponsáveis	01 Avaliação	Fevereiro
Playground Music Festival	05 Avaliações	Janeiro
Naline Acessoria Eventos Ltda	02 Avaliações	Janeiro
Bloco Segura Seringa	01 Avaliação	Janeiro
Bloco Seu Antônio	01 Avaliação	Janeiro
Prévia Balança Maluca	01 Avaliação	Janeiro
Clube Internacional	01 Avaliação	Janeiro
Bloco Guaiamum Treloso	01 Avaliação	Janeiro
Percurso das Prévias/Blocos em Olinda	02 Avaliações	Fevereiro
Grupo de Trabalho do Carnaval no Recife Antigo	02 Avaliações	Fevereiro

Grupo de Trabalho no Bairro do Recife	01 Avaliação	Fevereiro
Baile Municipal	01 Avaliação	Fevereiro
Sala de Justiça	02 Avaliações	Fevereiro
Bloco Cabeça de Touro	01 Avaliação	Janeiro
Pátio do Terço	01 Avaliação	Janeiro
Pátio de São Pedro	03 Avaliação	Janeiro
Galo Paradise	01 Avaliação	Janeiro
Bar Catamarã	01 Avaliação	Janeiro
Virgens de Olinda	01 Avaliação	Fevereiro
Carnaval de Buique	01 Avaliação	Fevereiro
Carnaval de Arcoverde	01 Avaliação	Fevereiro
Carnaval de Serra Talhada	01 Avaliação	Fevereiro
Carnaval de Ipojuca	02 Avaliação	Fevereiro
Carnaval de Pesqueira	02 Avaliação	Fevereiro
Carnaval de Jaboatão	01 Avaliação	Fevereiro
Carnaval do Cabo de Santo Agostinho	01 Avaliação	Fevereiro
Carnaval de Moreno	01 Avaliação	Fevereiro
Carnaval de Surubim	01 Avaliação	Fevereiro
Carnaval de Camaragibe	01 Avaliação	Fevereiro
Clube Atlântico de Olinda	01 Avaliação	Janeiro
Carnaval Shopping Plaza	01 Avaliação	Janeiro
Carnaval de Tamandaré	01 Avaliação	Fevereiro
TOTAL	55 Avaliações	---

São João de Surubim	01 Avaliação	Junho
São João de Orobó	01 Avaliação	Junho
São João de Bom Jardim	02 Avaliações	Junho
São João de João Alfredo	01 Avaliação	Junho
São João de Vertente do Lério	01 Avaliação	Junho
São João de Limoeiro	01 Avaliação	Junho
Ciclo Junino de Gravatá	05 Avaliações	Junho
TOTAL	70 Avaliações	—

FISCALIZAÇÕES EM HOSPITAIS, SHOPPINGS E MUSEUS

Compreenderam avaliações de cunhos mais gerais em Hospitais, Museus e Shoppings Centers

Volume de Ações	
Eventos/locais	Mensuração
Hospitais, Museus e Shoppings	120 avaliações

São João 2018

Acompanhamento das localidades		
Eventos/Localidades	Ações (Avaliação de instalações)	Períodos
Abertura do São João da TV Asa Branca	03 Avaliações	Maio
São João de Caruaru	11 Avaliações	Maio/Junho
São João da Capitá	09 Avaliações	Junho
São João Município de Caetés	01 Avaliação	Junho
São João de Arcoverde	08 Avaliações	Junho
São João no Classic Hall	01 Avaliação	Junho
São João de Santa Cruz do Capibaribe	02 Avaliações	Junho
São João do Município de São João	01 Avaliação	Junho
São João no Sítio da Trindade	05 Avaliações	Junho
São João do Município Sanharó	01 Avaliação	Junho
Festejos do Ciclo Junino de Bezerros	06 Avaliações	Junho
São João de Carpina	05 Avaliações	Junho
Ciclo Junino de Pombos	01 Avaliação	Junho
Ciclo Junino de Goiana	01 Avaliação	Junho
São João de Paudalho	01 Avaliação	Junho
São João de Salgadinho	01 Avaliação	Junho
São João de Lagoa de Itaenga	01 Avaliação	Junho

Acompanhamento das localidades		
Eventos/Localidades	Ações (Avaliação de instalações)	Períodos
Fiscalização em Hospitais	96 Avaliações	Janeiro à Dezembro
Fiscalização em Shopping Center	14 Avaliações	Janeiro à Dezembro
Fiscalização em Museus	10 Avaliações	Novembro à Dezembro
TOTAL	120 Avaliações	—

CAPACITAÇÃO DE FISCAIS

O Crea-PE promoveu o 1º Treinamento de Fiscalização de 2018, o qual foi realizado nos dias 09, 10 e 11 de outubro de 2018 na cidade de Garanhuns e foi custeado pelo programa PRODESU. O evento contou com as participações dos Agentes Fiscais, do Gerente de Fiscalização, dos Chefes e Assessor Técnico da área, de Conselheiros e de Inspetores, totalizando 34 participantes. O objetivo central do evento foi treinar o quadro funcional de fiscais no tema “Atualizações Legislativas, referentes à Decisão Normativa nº 111/2017 e à Resolução nº 1090/2017”, além de uniformizar os procedimentos de fiscalização, discutir boas práticas e esclarecer dúvidas sobre o processo de fiscalização.

